



ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ

2023թ. խմբագրություն



ՀԱՊԱՎՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՀԱՄԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ 6

ԳԼՈՒԽ 1. ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿԸ 9

- Հոդված 1. ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳԻ ԱՌԱՐԿԱՆ, ԿԻՐԱՌՄԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿԸ և ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ 9
- Հոդված 2. ԱՆՁԱՆՑ ՇՐՋԱՆԱԿԸ և ՖՈՒՏԲՈԼԱՅԻՆ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԸ 9
- Հոդված 3. ԿԻՐԱՌԵԼԻ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿԸ 9

ԳԼՈՒԽ 2. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ 11

- Հոդված 4. ՖԻԶԻԿԱԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ ՆԿԱՏՄԱՍԲ ԿԻՐԱՌՎՈՂ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ 11
- Հոդված 5. ԻՐԱՎԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ ՆԿԱՏՄԱՍԲ ԿԻՐԱՌՎՈՂ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ 12
- Հոդված 6. ՏՈՒԳԱՆՔ 13
- Հոդված 7. ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՊԱՐՏՈՒԹՅՈՒՆ 13
- Հոդված 8. ՀԱՅՅԱՅԻՆ ՎԱՂԵՍՈՒԹՅԱՆ ԺԱՄԿԵՏԸ 14

ԳԼՈՒԽ 3. ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐ 15

- Հոդված 9. ՎԱՐՔԱԳԾԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ 15
- Հոդված 10. ԽԱՂԵՐԻ ԱՄԲՈՂՋԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ և ՊԱՅՄԱՆԱԿՈՐՎԱԾ ԽԱՂԵՐ 15
- Հոդված 11. ՊԱՅՄԱՆԱԿՈՐՎԱԾ ԽԱՂԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ, ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ՓՈՐՁ ԿԱՏԱՐԵԼԸ ԿԱՄ ԴՐԱ ՄԱՍԻՆ ԻՄԱՆԱԼԸ և ԶՀԱՅՏՆԵԼԸ 15
- Հոդված 12. ՌԱՍԻՉՄ, ԱՅԼ ԽՏՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԴՐՍԱՌՈՐՈՒՄ և ՔԱՐՈՉՉՈՒԹՅՈՒՆ 16
- Հոդված 13. ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ և ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՅԱՆԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ 17
- Հոդված 14. ԽԱՂԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՅԱՏՎԱԾՈՒՄ ԿԱՐԳՈՒԿԱՆՈՆԸ և ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅՈՒՆԸ 19

ԳԼՈՒԽ 4. ԷԹԻԿԱ ԵՎ ԱՐԴԱՐ ԽԱՂ 20

- Հոդված 15. ԷԹԻԿԱՅԻ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ, ՇՐՋԱՆԱԿԸ և ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԱՌԱՆՁՆԱԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ 20
- Հոդված 16. ՆՎԵՐՆԵՐԻ ՓՈԽԱՆԱԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ 20
- Հոդված 17. ԿԱՇԱՌԱԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆ և ԿՈՌՈՒՊՑԻԱ 20

ԳԼՈՒԽ 5. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԽԱԽՏՈՒՄ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ 21

- Հոդված 18. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԽԱԽՏՄԱՆ ՀԱՍԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆԸ և ԱՄԲՈՂՋԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ 21
- Հոդված 19. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ 21
- Հոդված 20. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ 21
- Հոդված 21. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑԻ ԿԻՐԱՌՄԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ 22
- Հոդված 22. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ՝ ՄԻ ՔԱՆԻ ԽԱԽՏՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ 22

Հորպաձ 23. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԿԱՆ ԿԻՐԱՌՈՒՄ.....	22
Հորպաձ 24. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑԻ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԺԱՄԱՆԱԿԻ ՄԵՁ	22
Հորպաձ 25. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ՀԱՏՈՒԿ ԻՐԱՎԱՍՈՒԹՅՈՒՆԸ	23
Հորպաձ 26. ՀՐԱՅԱՆՁՆԵՐ	23
Հորպաձ 27. ՎԻՃԱՐԿՈՒՄԸ	23

ԳԼՈՒԽ 6. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԸ..... 25

Հորպաձ 28. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐ.....	25
Հորպաձ 29. ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ և ԷԹԻԿԱՅԻ ԿՈՄԻՏԵ	25
Հորպաձ 30. ՀՖՖ ԲՈՂՈՔԱՐԿՄԱՆ ԿՈՄԻՏԵ	25
Հորպաձ 31. ԱՆԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ	26
Հորպաձ 32. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՆՔՆԱԲԱՑԱՐԿԸ.....	26
Հորպաձ 33. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ՈՐՈՇՈՒՄ ԸՆԴՈՒՆԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ	26
Հորպաձ 34. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ԳՐԱՍԵՆՅԱԿԸ	26
Հորպաձ 35. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ և ԳՐԱՍԵՆՅԱԿԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ	26

ԳԼՈՒԽ 7. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ՎԱՐՈՒՅԹԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ..... 27

Հորպաձ 36. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՎԱՐՈՒՅԹԻ ԼԵՃՈՒՆ	27
Հորպաձ 37. ՆԻՍՏԻ ՀՐԱՎԻՐՈՒՄ, ՖՈՒՏԲՈԼԱՅԻՆ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ և ՎԱՐՈՒՅԹԻ ԱՅԼ ՄԱՍՆԱԿԻՑՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ, ԼՍՈՒՄՆԵՐ, ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐ, ՀԱՂՈՐԱՊԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ և ԳԱՂՏՆԻՈՒԹՅՈՒՆ	27
Հորպաձ 38. ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆ.....	28
Հորպաձ 39. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ՀԵՏ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑԵԼՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ.....	28
Հորպաձ 40. ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ.....	28
Հորպաձ 41. ԱՊԱՑՈՒՑՈՒՄԸ ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՎԱՐՈՒՅԹՈՒՄ.....	28
Հորպաձ 42. ԱՊԱՑՈՒՅՑՆԵՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ	29
Հորպաձ 43. ՎԿԱՆԵՐԸ.....	29
Հորպաձ 44. ԱՆԱՆՈՒՆ ՎԿԱՆԵՐԸ	29
Հորպաձ 45. ԱՆԱՆՈՒՆ ՎԿԱՆԵՐԻ ՆՈՒՅՆԱԿԱՆԱՑՈՒՄԸ	30
Հորպաձ 46. ԺԱՄԱՆԱԿԱԿՈՐ ՄԻՋՈՑՆԵՐ	30
Հորպաձ 47. ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐ	30

ԳԼՈՒԽ 8. ՎԱՐՈՒՅԹԸ ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ԿՈՄԻՏԵՈՒՄ..... 32

Հորպաձ 48. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ ՎԱՐՈՒՅԹ ՀԱՐՈՒՅՑԵԼՈՒ ՀԻՄՔԵՐԸ և ՀԱՐՈՒՅԿԱԾ ՎԱՐՈՒՅԹԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԵԱՆՈՒՑՈՒՄԸ	32
Հորպաձ 49. ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ և ԷԹԻԿԱՅԻ ԿՈՄԻՏԵՈՒՄ ՎԱՐՈՒՅԹԻ ԶԱՆԸ	32

ԳԼՈՒԽ 9. ՎԱՐՈՒՅԹԸ ԲՈՂՈՔԱՐԿՄԱՆ ԿՈՄԻՏԵՈՒՄ..... 33

Հորպաձ 50. ԲՈՂՈՔԱՐԿՈՒՄՆԵՐԸ, ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ և ՎՃԱՐՆԵՐ	33
Հորպաձ 51. ԲՈՂՈՔԱՐԿՄԱՆ ԸՆԴՈՒՆԵԼՈՒԹՅՈՒՆԸ	33

Հորպս 52. Բորոքարկման հետևանքները.....	33
Հորպս 53. Բորոքի ՊԱՏԱՍԽԱՆԸ.....	33
Հորպս 54. ԼՍՈՒՄԵՐ.....	34
Հորպս 65. Խորհրդակցություններ և որոշումներ.....	34
Թիվ 1 հավելված	35

<u>Ա. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՊՐՈՖԵՍԻՈՆԱԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>35</u>
--	-----------

<u>Բ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՊՐՈՖԵՍԻՈՆԱԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ, ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՅԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>50</u>
---	-----------

<u>Գ. ՀՖՖ ԱԿՈՒՄԲՆԵՐԻ ԱՐՏՈՆԱԳՐՄԱՆ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳԻ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԻ ԽԱԽՍՄԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄՆ ԱԿՈՒՄԲՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>53</u>
--	-----------

<u>Դ. ԱՅԼ ԱՆՁԻ ԿՈՂՄԻՑ ԱԿՈՒՄԲԻ ԳԼԽԱՎՈՐ ՄԱՐԶՉԻ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՓԱՍՏԱՑԻ ԿԱՏԱՐՈՒՄԸ.....</u>	<u>54</u>
---	-----------

<u>Ե. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>55</u>
---	-----------

<u>Զ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԵՎ ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՅԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>70</u>
--	-----------

<u>Է. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ԿԱՆԱՆՑ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>75</u>
--	-----------

<u>Ը. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ԿԱՆԱՆՑ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԵՎ ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՅԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ.....</u>	<u>88</u>
---	-----------

<u>Թ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՖՈՒՏԶԱԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ</u>	<u>90</u>
--	-----------

<u>Ժ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏՃԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՖՈՒՏԶԱԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ</u>	<u>94</u>
--	-----------

<u>Ի. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՍԻՐՈՂԱԿԱՆ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՅՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՍԱԲ.....</u>	<u>97</u>
<u>Լ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՍԻՐՈՂԱԿԱՆ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՅՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՍԱԲ</u>	<u>103</u>

ՀԱՊԱՎՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՀԱՍԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ՀՖՖ	«Հայաստանի ֆուտբոլի ֆեդերացիա» հասարակական կազմակերպություն
ՖԻՖԱ	Ֆուտբոլի միջազգային ասոցիացիաների ֆեդերացիա
ՈԻԵՖԱ	Ֆուտբոլի եվրոպական ասոցիացիաների միություն
ԻՖԱԲ ՀՊԼ ԱՄ	Ֆուտբոլի ասոցիացիաների միջազգային խորհուրդ Հայաստանի Պրեմիեր լիգա ՀՀ Առաջին խմբի առաջնություն
ՀԳԽ ՍԳԽ	Հայաստանի Գավաթի խաղարկություն Սուպեր գավաթի խաղարկություն
ԿԷԿ/Կոմիտե	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտե
ՀՖՖ Գործադիր կոմիտե	ՀՖՖ-ի կանոնադրությամբ կոլեգիալ կառավարման մարմին
Ակումբ	Մարզական առումով ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի, ՈԻԵՖԱ-ի կանոնակարգերին և սահմանված նորմերին ենթարկվող ֆուտբոլային մարզական ակումբ (թիմ), որը մասնակցում է կամ ցանկանում է մասնակցել ՀՖՖ-ի հովանու ներքո անցկացվող ֆուտբոլային մրցումներին
Առաջնություն	Տվյալ մրցաշրջանի պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի ակումբների միջև անցկացվող ՀՀ ֆուտբոլի առաջնություն
Պաշտոնական խաղեր	Կազմակերպված ֆուտբոլի շրջանակներում անցկացվող խաղեր՝ ազգային առաջնությունների, գավաթի խաղարկության, միջազգային ակումբային մրցաշարերի հանդիպումներ
Մրցումներ	ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող մրցաշարեր (Հայաստանի Պրեմիեր Լիգա, Առաջին խմբի առաջնություն, Հայաստանի Գավաթի խաղարկություն, մանկապատանեկան ֆուտբոլի առաջնություններ, սիրողական ֆուտբոլի առաջնություն, ֆուտզալի առաջնություն, կանանց ֆուտբոլի առաջնություն)
Պատվիրակ	Խաղի կազմակերպման և անցկացման հարցերով պատասխանատու
Տեսուչ	Մրցավարի, մրցավարի օգնականների, և չորրորդ պաշտոնյայի գործողությունները գնահատող ՀՖՖ-ի ներկայացուցիչ
Մրցավար	ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման մրցավար
Մրցավարի օգնական	ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման մրցավարների օգնական
Չորրորդ պաշտոնյա	ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման չորրորդ պաշտոնյա

Հանդիպման կազմակերպիչ	Ակումբ (հյուրընկալող, դաշտի տեր), որն իրականացնում է հանդիպման անցկացման կազմակերպչական և այլ առնչվող աշխատանքները
Ակումբի պաշտոնյա	Ակումբի աշխատակից, բացառությամբ ֆուտբոլիստների և թիմի անձնակազմի անդամների, ով ֆուտբոլային ակումբի հետ գտնվում է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ և/կամ ներառված է ակումբի իրավական խմբի կառուցվածքում և/կամ գրանցված է ՀՖՖ Ֆուտբոլի կառավարման համակարգում՝ որպես ակումբի պաշտոնյա
Թիմի անձնակազմ	Ակումբի աշխատակիցներ, այդ թվում՝ մարզչական, տեխնիկական և ղեկավար անձնակազմի անդամներ, ովքեր հայտավորված են ՀՖՖ-ի պրոֆեսիոնալ մրցումներին մասնակցելու նպատակով
Անձ Փորձագետ	Ֆիզիկական և իրավաբանական անձ ՀՖՖ կողմից ընտրված անձ և/կամ խումբ, ով(քեր) իր(ենց) մասնագիտական և/կամ աշխատանքային ունակություններից ելնելով կարող են վարույթի շրջանակներում ներկայացնել կարգապահական մարմնի կողմից բարձրացված հարցի վերաբերյալ երգակացություն
Խաղի կանոններ	Ֆուտբոլ խաղի գործող կանոններ՝ ըստ ԻՖԱԲ-ի
Մրցաշրջան	Ֆուտբոլային տարի, որը մեկնարկում է յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա հուլիսի 1-ին և ավարտվում հաջորդ տարվա հունիսի 30-ին
Խաղաշրջան	Ֆուտբոլային տարվա կտրվածքով առաջին պաշտոնական խաղով մեկնարկող և վերջին պաշտոնական խաղով ավարտվող ժամանակահատված
Մարզադաշտ	ՀՖՖ-ի կողմից համապատասխանելիության հավաստագիր ստացած մարզական շինություն, որտեղ անցկացվում է ֆուտբոլային հանդիպումը
Հեռարձակում	Ֆուտբոլային հանդիպման՝ մարզադաշտից տեսանկարահանման և եթերի տրամադրման, ինչպես նաև համացանցի միջոցով ուղիղ եթերի հեռարձակման ապահովումը
Հանդիպման մասնակից	Ֆուտբոլիստ, ակումբի պաշտոնյա, հանդիպումը սպասարկող անձնակազմ և հանձնակատար
Արտակարգ իրավիճակներ/ Ֆորս-մաժոր	Ֆորս մաժոր՝ արտակարգ և անկանխելի դեպքեր և հանգամանքներ, որոնք առաջացել են հանդիպման մասնակցի և կազմակերպչի կամքից անկախ, ներառյալ (սակայն չսահմանափակվելով դրանցով) բնական և տեխնածին աղետները, բնության ուժերի արտասովոր դրսևորումները (այդ թվում՝ ջրհեղեղներ, երկրաշարժեր, փոթորիկներ, պտտահողմեր, կայծակով և ամպրոպով ուղղորդվող հորդառատ անձրևներ, ձնաքթեր, սողանքներ), համաճարակները, հասարակական անկարգությունները, ահաբեկչությունները, պատերազմները, ապստամբությունները, գործադուլները, որոնք խոչընդոտում են

ֆուտբոլային հանդիպման՝ պատշաճ և ըստ նախատեսվածի
կազմակերպմանը և/կամ անցկացման

Խաղի ժամանակահատված

Խաղակզբից 2 ժամ առաջ, խաղի ժամանակ, ընդմիջմանը և
խաղավարտից 1 ժամ հետո ընկած ժամանակահատված

Ծանոթագրություն. ¹ *Յուրաքանչյուր եզակի հասկացությունը կիրառվում է նաև հոգնակի
տարբերակով և հակառակը:*

² *Եթե այլ բան նախատեսված չէ սույն Կանոնակարգում, օգտագործված
հասկացություններն ունեն նույն իմաստը, ինչպես սահմանված է ՀՖՖ
կանոնադրությամբ և ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈԻԵՖԱ կանոնակարգերով:*

Հոդված 1. Կանոնակարգի առարկան, կիրառման շրջանակը և խնդիրները

1. ՀՀ Կարգապահական և էթիկայի կանոնակարգի (այսուհետ՝ Կանոնակարգ) խնդիրը պրոֆեսիոնալ և սիրողական ֆուտբոլի, այդ թվում՝ կանանց ֆուտբոլի, մանկապատանեկան, ֆուտզալի կազմակերպման և անցկացման համակարգը, ՀՀՖ, ՖԻՖԱ, ՈՒԵՖԱ կիրառելի և վերաբերելի կանոնակարգերի, գործող ԻՖԱԲ խաղի կանոնների դրույթները, ինչպես նաև համընդհանուր ճանաչում գտած մարզական սկզբունքներն ու կանոնները, մարզական կարգապահությունը և ֆուտբոլի լավագույն ավանդույթները պահպանելն է:
2. Սույն հոդվածի 1-ին կետում նշված խնդրի իրականացման համար Կանոնակարգը սահմանում է ֆուտբոլային բնագավառում կարգապահական խախտումները, պատասխանատվության միջոցները, կարգավորում է սույնի կիրառումը և ՀՀՖ կարգապահական մարմինների գործողությունները և կիրառվող ընթացակարգերը:
3. Կանոնակարգը բխում է ՀՀՖ, ՖԻՖԱ և ՈՒԵՖԱ կանոնադրություններով և կանոնակարգերով սահմանված սկզբունքներից և ընդհանուր դրույթներից:
4. Կանոնակարգը հստակեցնում և կարգավորում է մրցումների կազմակերպման և անցկացման ընդհանուր սկզբունքները և մրցումների մասնակիցների մարզական կարգապահությունը, սահմանում պատասխանատվության միջոցները:
5. Կանոնակարգի դրույթները տարածվում են ՀՀՖ կողմից կազմակերպվող և անցկացվող բոլոր մրցումների վրա:
6. Կանոնակարգի դրույթներին ենթարկվում են ՀՀՖ հովանու ներքո կազմակերպված մրցումների մասնակից բոլոր ակումբները, ֆուտբոլիստները, թիմերի անձնակազմի անդամները, ակումբների պաշտոնյաները, ակումբների իրական շահառուները և/կամ այն անձինք, որոնք իրենց գործողությունների արդյունքում ուղղակի կամ անուղղակի կանխորոշում են ակումբի գործունեության ընթացքը, ինչպես նաև թիմերի երկրպագուները: Կանոնակարգի դրույթներին են ենթարկվում նաև խաղը սպասարկող անձնակազմը, բոլոր այն անձինք ովքեր ընտրվել են կամ նշանակվել ՀՀՖ կողմից կանոնադրությամբ և այլ կանոնակարգերով գործառնություններ իրականացնելու համար և ֆուտբոլային համակարգին առնչվող այլ սուբյեկտները՝ ներառյալ արտոնագրված խաղերի գործակալները և միջնորդները, եթե ՀՀՖ այլ կանոնակարգերով սահմանված չէ վերջիններիս պատասխանատվության ենթարկելու այլ հատուկ նորմեր:
7. Կանոնակարգը կիրառվում է ՀՀՖ կանոնադրության, կանոնակարգերի, հրահանգների, որոշումների կամ շրջաբերականների ցանկացած խախտման դեպքում, եթե այն ենթակա չէ ՀՀՖ այլ մարմինների իրավասությանը:

Հոդված 2. Անձանց շրջանակը և Ֆուտբոլային սուբյեկտները

1. Սույն Կանոնակարգի իմաստով Ֆուտբոլային սուբյեկտներն են ՀՀՖ-ն, ՀՀՖ հովանու ներքո կազմակերպված մրցումների մասնակից բոլոր ակումբները, ակումբների սեփականատերերը, ակումբների նախագահները, ակումբների ղեկավարության բոլոր անդամները, ակումբների իրական շահառուները կամ այն անձինք, որոնք իրենց գործողությունների արդյունքում ուղղակի կամ անուղղակի կանխորոշում են ակումբի գործունեության ընթացքը, թիմերը, ֆուտբոլիստները, մրցավարները, տեսուչները, պատվիրակները, թիմերի անձնակազմերի անդամները, ակումբների բոլոր պաշտոնյաները, ինչպես նաև ֆուտբոլային համակարգին առնչվող այլ անձինք:
2. Բացառիկ դեպքերում, երբ ֆուտբոլային սուբյեկտ չհանդիսացող ֆիզիկական անձի կողմից մարզադաշտում դրսևորվում է անհարգալից վերաբերմունք ֆուտբոլային սուբյեկտների, ինչպես նաև երկրպագուների նկատմամբ և որի ինքնությունը հնարավոր է լինում պարզել, ՀՀՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն իրավունք ունի վերջինիս ենթարկելու կարգապահական պատասխանատվության՝ Կանոնակարգով սահմանված կարգով:

Հոդված 3. Կիրառելի իրավական շրջանակը

1. Կարգապահական մարմինների որոշումների իրավական հիմք են հանդիսանում
 - 1.1. Առաջին հերթին՝ ՀՀՖ կանոնադրությամբ, կանոնակարգերով, հրահանգներով, որոշումներով և շրջաբերականներով սահմանված դրույթները, ինչպես նաև

1.2. ՖԻՖԱ, ՈԻԵՖԱ կանոնակարգերով, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված վերաբերելի դրույթները, այդ թվում վերաբերելի նախադեպային որոշումները:

2. Կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու վերաբերյալ որոշում կայացնելիս Կարգապահական մարմինը պետք է կիրառի կարգապահական խախտման կատարման պահին գործող համապատասխան դրույթները, եթե պատճառաբանված որոշմամբ համապատասխան կարգապահական մարմինը չի հանգում, որ գործի արդյունավետ լուծման անհրաժեշտությունից ելնելով այն ենթակա է քննման այդ պահին գործող դրույթներով: Յուրաքանչյուր դեպքում ընթացակարգային առումով պետք է կիրառվեն այն դրույթները, որոնք գործում են համապատասխան կարգապահական խախտման վերաբերյալ վարույթ հարուցելու պահին:

Հոդված 4. Ֆիզիկական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատասխանատվության միջոցների տեսակները

1. Ֆիզիկական անձ Ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կարող են կիրառվել հետևյալ կարգապահական պատասխանատվության միջոցները.
 - 1.1. նախազգուշացում,
 - 1.2. նկատողություն,
 - 1.3. տուգանք,
 - 1.4. որակագրկում խաղի մասնակցությունից՝ սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով,
 - 1.5. կասեցում որոշակի գործառույթների, ծառայողական պարտականությունների իրականացումից՝ սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով,
 - 1.6. ֆուտբոլային ցանկացած գործունեություն ծավալելու, ցանկացած ֆուտբոլային գործունեության մասնակցելու արգելք՝ որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով,
 - 1.7. նվաճած տիտղոսի և/կամ մրցանակի չեղարկում, պարգևների վերադարձ,
 - 1.8. մարզադաշտ մուտք գործելու արգելք՝ որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով,
 - 1.9. «Անցանկալի անձ» (Persona non grata) հայտարարում,
 - 1.10. ֆուտբոլային հասարակական գործունեության իրականացում:
2. Նախազգուշացում է համարվում այն կարգապահական պատասխանատվության միջոցը, որը կիրառվում է նվազ վտանգավորություն ունեցող կարգապահական խախտումների դեպքում և կարող է վերաբերել միայն Ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից առաջին անգամ թույլ տրված կարգապահական խախտմանը: Նախազգուշացում ստացած ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից նույն մրցաշրջանի ընթացքում երկրորդ և ավելի անգամ նույն կարգապահական խախտումը թույլ տալու դեպքում «նախազգուշացում» կարգապահական պատասխանատվության միջոցը այլևս չի կարող կիրառվել:
3. Նկատողություն է համարվում այն կարգապահական պատասխանատվության միջոցը, որը կիրառվում է առավել վտանգավորություն ունեցող կարգապահական խախտումների դեպքում և կարող է վերաբերել Ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից առաջին անգամ թույլ տրված կարգապահական խախտմանը: Նկատողություն ստացած ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից նույն մրցաշրջանի ընթացքում երկրորդ և ավելի անգամ ցանկացած կարգապահական խախտում թույլ տալու դեպքում կիրառվում է ավելի խիստ պատասխանատվության միջոց:
4. Տուգանքը այն դրամական գումարն է, որը որպես պատասխանատվության միջոց կիրառվում է Կարգապահական մարմինների կողմից Կանոնակարգով նախատեսված խախտումները կատարելու համար:
5. Սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով խաղի մասնակցությունից որակագրկում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտը զրկվում է որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածում կամ որոշված քանակով խաղերին մասնակցելու իրավունքից և/կամ հնարավորությունից:
6. Սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով որոշակի գործառույթների, ծառայողական պարտականությունների իրականացումից կասեցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտը զրկվում է որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածում կամ որոշված խաղերի քանակով գործունեություն, ծառայողական պարտականություններ իրականացնելու իրավունքից և/կամ հնարավորությունից, այդ թվում նաև հանդերձարաններ մտնելու և տեխնիկական գոտում գտնվելու իրավունքի կասեցում:
7. Որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով Ֆուտբոլային ցանկացած գործունեություն ծավալելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին արգելվում է որևէ ֆուտբոլային գործունեության ծավալումը:
8. Որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով մարզադաշտ մուտք գործելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին արգելվում

է որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով կամ որոշակի խաղերին կամ մինչև որոշակի հանգամանքների առաջացումը մարզադաշտ մուտք գործելը:

9. «Անցանկալի անձ» (Persona non grata) հայտարարում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին որոշակի կամ անորոշ ժամանակահատվածով արգելվում է որևէ ֆուտբոլային գործունեության ծավալումը, մարզադաշտ մուտք գործելը և կիրառվում է բացառիկ՝ ազգային ֆուտբոլային շարժմանը վնաս հասցնող գործողությունների դեպքում, երբ տվյալ Ֆուտբոլային սուբյեկտի ներկայությունը դառնում է ֆուտբոլային ոլորտում անընդունելի: Մինչև Կանոնակարգի ուժի մեջ մտնելը այլ խմբագրությամբ կանոնակարգերով սահմանված կարգով արդեն իսկ «անցանկալի անձ» հայտարարված ֆուտբոլային սուբյեկտի նկատմամբ սույն հոդվածով նախատեսվալս դրույթները չեն կիրառվում:
10. Ֆուտբոլային հասարակական գործունեություն իրականացնել է համարվում այն կարգապահական միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտների վրա դրվում է որոշակի ժամանակահատվածում որոշակի ֆուտբոլային հասարակական գործունեություն իրականացնելու պարտականություն:

Հոդված 5. Իրավաբանական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատասխանատվության միջոցների տեսակները

1. Իրավաբանական անձ ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կարող են կիրառվել կարգապահական պատասխանատվության հետևյալ միջոցները.
 - 1.1. տուգանք,
 - 1.2. ֆուտբոլիստի տրանսֆեր (տեղափոխություն) իրականացնելու արգելք,
 - 1.3. ֆուտբոլիստի գրանցում իրականացնելու արգելք,
 - 1.4. խաղի անցկացում առանց հանդիսատեսի,
 - 1.5. խաղի անցկացում չեզոք մարզադաշտում,
 - 1.6. խաղի անցկացման արգելք կոնկրետ մարզադաշտում,
 - 1.7. խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչում,
 - 1.8. մրցումներից հեռացում,
 - 1.9. տեխնիկական պարտության գրանցում,
 - 1.10. միավորների նվազեցում,
 - 1.11. իջեցում ավելի ցածր կարգի առաջնություն:
2. Տուգանքը դրամական գումարն է, որը Կարգապահական մարմինների կողմից նշանակվում է Կանոնակարգով նախատեսված խախտումները կատարելու համար:
3. Տրանսֆեր (տեղափոխություն) իրականացնելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում ակումբներին որոշակի ժամկետով արգելվում է ֆուտբոլիստների տրանսֆերի (տեղափոխության) իրականացումը:
4. Գրանցում իրականացնելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում ակումբներին որոշակի ժամկետով արգելվում է ֆուտբոլիստների գրանցման իրականացումը:
5. Առանց հանդիսատեսի խաղի անցկացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում, արգելվում է կոնկրետ խաղին կամ խաղերին երկրպագուների ներկայությունը և/կամ մուտքը մարզադաշտի սեկտորներ:
- 5.1. Եթե այլ բան նախատեսված չէ Կարգապահական մարմինների որոշմամբ, ապա տվյալ միջոցի կիրառման դեպքում մարզադաշտի մուտք գործելու իրավունք ունեն միայն.
 - 5.1.1. յուրաքանչյուր ակումբի մինչև 50 ներկայացուցիչ՝ ներառյալ խաղի արձանագրությունում նշված անձինք,

5.1.2. խաղի պատշաճ կազմակերպմանն առնչվող անձինք, որոնց ցանկը խաղից առնվազն երկու օր առաջ պետք է ներկայացվի ՀՖՖ ֆուտբոլի դեպարտամենտի հաստատմանը:

6. Չեզոք մարզադաշտում խաղի անցկացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում հանդիպումն անցկացվում է որևէ չեզոք մարզադաշտում:
7. Կոնկրետ մարզադաշտում խաղի անցկացման արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում արգելվում է խաղի անցկացումը տվյալ մարզադաշտում:
8. Խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում խաղի արդյունքը չեղարկվում է: Խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչման արդյունքում խաղի մասնակից թիմերից թե՛ մեկին, և թե՛ մյուսին էլ կարող է գրանցվել տեխնիկական պարտություն:
9. Մրցումներից հեռացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում թիմը զրկվում է մրցումներին հետագա մասնակցության իրավունքից:
10. Տեխնիկական պարտության գրանցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում խաղը համարվում է կայացած, մեղավոր թիմին գրանցվում է պարտություն 0:3 հաշվով (0:5 ֆուտգալի մրցումներում), մրցակցին գրանցվում է հաղթանակ 3:0 հաշվով (5:0 ֆուտգալի մրցումներում): Խաղում խփած գոլերը չեղյալ են համարվում, իսկ կիրառված կարգապահական պատժամիջոցները մնում են ուժի մեջ: Եթե մրցակցի առավելությունը հաշվի մեջ 3 գոլից ավելին է, ապա խաղի հաշիվը մնում է ուժի մեջ և խփած գոլերը հաշվարկվում են:
11. Միավորների նվազեցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում նվազեցվում են որոշակի մրցաշրջանի մրցաշարային աղյուսակում թիմի միավորները:
12. Ավելի ցածր կարգի առաջնություն իջեցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում թիմը տեղափոխվում է ավելի ցածր խմբի առաջնություն:

Հոդված 6. Տուգանք

1. Տուգանքը դրամական գումար է, որը Կարգապահական մարմինների կողմից նշանակվում է Կանոնակարգով նախատեսված դեպքերում, սահմաններում և կարգով և ենթակա է վճարման ՀՖՖ համապատասխան բանկային հաշվին:
2. Կանոնակարգի շրջանակներում տուգանքի բազային տուրքի չափը սահմանվում է 1000 (հազար) ՀՀ դրամ:
3. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի կողմից նշանակված տուգանքը պետք է վճարվի համապատասխան որոշման կայացման պահից 30 օրվա ընթացքում, եթե որոշումը չի բողոքարկվել սույն Կանոնակարգով սահմանված կարգով: Եթե բողոքարկման արդյունքում պահպանվում է տուգանքը վճարելու պարտավորությունը, ապա այն պետք է կատարվի ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեի համապատասխան որոշման կայացման պահից 30 օրվա ընթացքում: Սահմանված ժամկետում վճարումը չկատարելու դեպքում յուրաքանչյուր 30 օր անց տուգանքի չափը մեխանիկորեն ավելանում է 25%-ով, բայց ոչ ավել, քան սահմանվա տուգանքի կրկնապատիկը:
4. ՀՖՖ-ն իրավունք ունի ցանկացած փուլում ակումբներին հասանելիք գումարներից կատարելու նշանակված տուգանքների հաշվանց:
5. Սահմանված կարգով և ժամկետում տուգանքը վճարված լինելու հանգամանքի ապացուցման պարտականությունը կրում է պատասխանատվության ենթարկված ֆուտբոլային սուբյեկտը:
6. Ֆուտբոլային սուբյեկտները պետք է տուգանքի վճարումը հավաստող համապատասխան անդորրագրերը ներբեռնի Ֆուտբոլի կառավարման համակարգում՝ հատուկ սահմանված բաժնում:

Հոդված 7. Տեխնիկական պարտություն

1. Թիմին տեխնիկական պարտություն կարող է տրվել այն դեպքերում, երբ.
 - 1.1. թիմը անհարգելի պատճառով չի ներկայանում խաղին,
 - 1.2. թիմը խաղի ժամանակահատվածում ինքնակամ լքել է խաղադաշտը,

- 1.3. հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնատար անձի ոչ պատշաճ/ոչ սպորտային գործողության/անգործության պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել,
- 1.4. խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ ֆուտբոլիստը կատարել է այնպիսի գործողություն/անգործություն, որը մարզադաշտում պատճառ է դարձել անկարգության/ների, որի պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել,
- 1.5. խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելու հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- 1.6. ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չի կայացել և/կամ չի շարունակվել,
- 1.7. խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մարզադաշտում պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթուկներ են պայթեցվել, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- 1.8. խաղի ժամանակահատվածում որևէ թիմի երկրպագուների կողմից մարզադաշտում լազերներ կամ այլ լուսարձակող միջոցներ են օգտագործվել, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- 1.9. խաղին որակագրկված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստ և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ և/կամ ակումբի պաշտոնյա է մասնակցել,
- 1.10. Կանոնակարգում չնշված այլ անհարգելի պատճառ/ներով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել:

2. Չկայացած հանդիպման դեպքում որակագրկումը չի մարվում:

Հոդված 8. Հայցային վաղեմության ժամկետը

1. Կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու վաղեմության ժամկետներն են՝
 - 1.1. մեկ տարի՝ խաղադաշտում կամ դրա անմիջական հարևանությամբ թույլ տրված խախտումների համար,
 - 1.2. տասը տարի՝ դոպինգային խախտումների համար,
 - 1.3. հինգ տարի՝ մնացած բոլոր խախտումների համար:
2. Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, խարդախությունը, կաշառքը և կոռուպցիան ենթակա չեն վաղեմության ժամկետի:
3. Վերը նշված վաղեմության ժամկետը կասեցվում է բոլոր ընթացակարգային ակտերով՝ սկսած յուրաքանչյուր ընդհատումից:

Հոդված 9. Վարքագծի ընդհանուր սկզբունքները

1. Ֆուտբոլային բոլոր սուբյեկտները պետք է հարգեն գործող ԻՖԱԲ խաղի կանոնները, ինչպես նաև ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈՒԵՖԱ կանոնադրությունները, կանոնակարգերը, հրահանգները, որոշումներն ու շրջափերականներով նախատեսված վարքագծի կանոնները և պահպանեն էթիկական վարքագծի, հավատարմության, ամբողջականության և սպորտային վարքագծի սկզբունքները:
2. Որպես օրինակ սույն սկզբունքների խախտումը կատարվում է այն անձանց կողմից
 - 1.1. ովքեր ներգրավված են կամ փորձում են ներգրավված լինել խարդախության մեջ, ակտիվ կամ պասիվ կաշառակերության և/կամ կոռուպցիայի մեջ,
 - 1.2. ում վարքագիծը վիրավորական է կամ այլ կերպ խախտում է պատշաճ վարքագծի հիմնական կանոնները,
 - 1.3. ովքեր օգտագործում են սպորտային միջոցառումները ոչ սպորտային բնույթի դրսևորումների համար,
 - 1.4. ում վարքագիծը՝ անկախ կատարման վայրից և ժամանակահատվածից, վարկաբեկում է ֆուտբոլ մարզաձևը և հատկապես ՀՖՖ հեղինակությունը, ՀՖՖ համապատասխան մարմիններին և ղեկավար կազմին,
 - 1.5. ովքեր չեն կատարում ՀՖՖ Գործադիր կոմիտեի և մնացած բոլոր մարմինների կողմից ընդունված որոշումները և/կամ հրահանգները, և/կամ շրջափերականները, և/կամ վարկագծի նորմեր սահմանող այլ փաստաթղթերը, կամ Սպորտային արբիտրաժային դատարանի որոշումները,
 - 1.6. ովքեր չեն հետևում խաղը սպասարկող անձնակազմի հրահանգներին,
 - 1.7. ովքեր պատասխանատու են հաշվետվությունները/արձանագրությունները ուշ ներկայացնելու կամ չներկայացնելու համար, կամ խաղի ուշ մեկնարկի համար,
 - 1.8. ովքեր պատասխանատու են խաղի ընթացքի խոչընդոտման, ընդհատման կամ դադարեցման համար,
 - 1.9. ովքեր հայտավորում են մի ֆուտբոլային սուբյեկտի, ով չունի խաղալու իրավունք,
 - 1.10. ովքեր լիովին չեն համագործակցում խաղի պատվիրակի և/կամ տեսուչի հետ կամ կարգապահական մարմինների հետ՝ կարգապահական հետաքննության կամ վարույթի ընթացքում արված ցանկացած հարցման կամ պահանջի առնչությամբ:
3. Վերոնշյալ սկզբունքների և կանոնների խախտումները պատժվում են կարգապահական պատասխանատվության միջոցներով:

Հոդված 10. Խաղերի ամբողջականություն և պայմանավորված խաղեր

1. Բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտները, պետք է զերծ մնան այնպիսի գործողություններից, որոնք կարող են վնասել խաղի և մրցաշարի ընթացքը և պետք է համագործակցեն ՀՖՖ-ի հետ՝ կանխելու նմանատիպ դեպքերը:
2. Ֆուտբոլային սուբյեկտներին, ինչպես նաև ՀՖՖ աշխատակիցներին և/կամ ՀՖՖ կողմից ընտրված և/կամ նշանակված այլ անձանց արգելվում է խաղադրույք կատարել:
3. Խաղերի և մրցաշարերի ընթացքը վնասվում է բոլոր այն դեպքերում, երբ անձը
 - 3.1. իր գործողություններով կամ անգործությամբ ուղղակի կամ անուղղակի կերպով փորձում է ազդել հանդիպման արդյունքի վրա՝ օգուտ ստանալով դրանից,
 - 3.2. ուղղակի կամ անուղղակի կերպով խաղադրույք է կատարում մրցաշարի խաղի վրա կամ ունի անմիջական կամ ոչ անմիջական ֆինանսական հետաքրքրություն (շահագրգռվածություն),
 - 3.3. չարաշահելով իր պաշտոնական դիրքը՝ տարածում է այնպիսի տեղեկություն, որը հանրային հրապարակման ենթակա չէ և կարող է վնաս հասցնել խաղի կամ մրցաշարի ընթացքին,
 - 3.4. անմիջապես չի տեղեկացնում ՀՖՖ-ին վերոգրյալ և/կամ նմանատիպ հանգամանքների առկայության մասին:

Հոդված 11. Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, կազմակերպման փորձ կատարելը կամ դրա մասին իմանալը և չհայտնելը

1. Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, մասնավորապես՝ ֆուտբոլիստներին, մրցավարներին, թիմերի անձնակազմին, ակումբի և թիմի ղեկավարներին կամ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող պրոֆեսիոնալ (ոչ սիրողական) ֆուտբոլի մրցումների մյուս մասնակիցներին, կազմակերպիչներին և ֆուտբոլային այլ սուբյեկտներին անձամբ կամ միջնորդի միջոցով իրենց կամ որևէ այլ անձի համար դրամ, տարադրամ, գույք, գույքի նկատմամբ իրավունք, արժեթղթեր կամ որևէ այլ առավելություն խոստանալը կամ առաջարկելը կամ տրամադրելը կամ նույն անձանց կողմից ստանալը՝ այդ մրցումների արդյունքների վրա ազդելու նպատակով առաջացնում է.
 - 1.1. Ֆիզիկական անձանց համար՝
 - 1.1.1. տուգանք նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
 - 1.1.2. որակազրկում /ֆուտբոլիստի համար/ 1-ից 2 տարի ժամկետով, և/կամ
 - 1.1.3. որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ 3 տարուց մինչև ցմահ ժամկետով:
 - 1.2. Իրավաբանական անձանց համար՝
 - 1.2.1. տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհազարապատիկից մինչև տասնհինգհազարապատիկի (5,000,000-ից մինչև 15,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
 - 1.2.2. թիմի միավորների նվազեցում 12 միավորի չափով, և/կամ
 - 1.2.3. նվաճած մրցանակներից զրկում, և/կամ
 - 1.2.4. տվյալ առաջնությանը մասնակցությունից զրկում, և/կամ
 - 1.2.5. թիմին ավելի ցածր առաջնություն տեղափոխում, և/կամ
 - 1.2.6. որևէ ֆուտբոլային առաջնությանը մասնակցելու, թիմեր ներկայացնելու արգելք՝ 1-ից 3 տարի ժամկետով:
2. Յուրաքանչյուր պայմանավորված խաղի արդյունք չեղյալ է համարվում և մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտություն է հայտարարվում, իսկ մրցակցին՝ հաղթանակ:
3. Սույն հոդվածի 1-ին կետում նշված արարքների փորձ կատարելը առաջացնում է.
 - 3.1. Ֆիզիկական անձանց համար՝
 - 3.1.1. տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (500,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
 - 3.1.2. որակազրկում /ֆուտբոլիստի համար/՝ 3 ամսից 1 տարի ժամկետով, և/կամ
 - 3.1.3. որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ 1-ից 2 տարի ժամկետով:
 - 3.2. Իրավաբանական անձանց համար՝
 - 3.2.1. տուգանք նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
 - 3.2.2. թիմի միավորների նվազեցում 6 միավորի չափով, և/կամ
 - 3.2.3. նվաճած մրցանակներից զրկում:
4. Սույն հոդվածի 1-ին և 3-րդ կետերում նշված արարքների մասին իմանալը և չհայտնելը առաջացնում է՝
 - 4.1. Որակազրկում՝ 3 ամսից 1 տարի ժամկետով՝ ֆուտբոլիստների համար, և/կամ
 - 4.2. տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ ներգրավված բոլոր ֆիզիկական անձանց, ներառյալ՝ ֆուտբոլիստների համար, և/կամ
 - 4.3. որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
5. Այն անձինք, ովքեր կատարել են սույն հոդվածի 3 և 4-րդ կետերով նախատեսված արարքները, սակայն կամավոր հայտնել են այդ մասին ՀՖՖ-ին և ակտիվ համագործակցել են ՀՖՖ համապատասխան ստորաբաժանումների հետ մեղավոր անձանց հայտնաբերման հարցում, կարող են ազատվել սույն հոդվածով նախատեսված պատասխանատվությունից:

Հոդված 12. Ռասիզմ, այլ խտրականության դրսևորում և քարոզչություն

1. Յուրաքանչյուրը, ով վիրավորում է անձի կամ մի խումբ անձանց արժանապատվությունը մատնանշելով՝ մաշկի գույնը, ռասան, կրոնը կամ էթնիկ ծագումը, ենթարկվում է պատասխանատվության որակագրկվելով առնվազն 10 խաղով կամ որոշակի ժամանակահատվածով կամ որևէ այլ համապատասխան պատասխանատվության միջոցի կիրառմամբ՝ համաձայն Կանոնակարգի դրույթների:
2. Այն դեպքում, երբ ակումբի ներկայացուցիչները կամ երկրպագուները կատարում են սույն հոդվածի 1-ին կետում նշված արարքները, համապատասխան ակումբի նկատմամբ կարող է կիրառվել պատասխանատվության միջոց՝ առանց երկրպագուների հանդիպման անցկացում կամ մարզադաշտի որակագրկում:
3. Անհրաժեշտությունից ելնելով, ինչպես նաև հաշվի առնելով առկա հանգամանքերը՝ Կարգապահական մարմինները կարող են ակումբի նկատմամբ կիրառել հավելյալ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ, ինչպես նաև առանց երկրպագուների հանդիպման անցկացում և/կամ մարզադաշտի որակագրկում, և/կամ տուգանք, և/կամ վաստակած միավորների նվազեցում, և/կամ մրցաշրջանի բաց թողում:
4. Վերոնշյալ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներին կարող են գումարվել այլ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ՝ նպատակ հետապնդելով պայքարել նմանատիպ վարքագծի դեմ:

Հոդված 13. Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների պատասխանատվությունը

1. Կազմակերպված ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստները, թիմի անձնակազմը, ակումբի պաշտոնյաները խախտում կատարելու դեպքում ենթարկվում են Կանոնակարգով նախատեսված կարգապահական պատասխանատվության միջոցների:
2. Մրցումների ընթացքում ֆուտբոլիստի այլ ակումբ/թիմ տեղափոխվելու դեպքում, անկախ նրա տարիքից և կարգավիճակից, տվյալ մրցաշրջանի բոլոր խախտումները պահպանվում են և հաշվի են առնվում հետագա պատասխանատվության միջոցները որոշելու ժամանակ:
3. Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը դեղին քարտերի մեծամասնությունը ստացել է ՀՊԼ-ում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել ԱԽ-ի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է վերջին զգուշացումը: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը ստացել է զգուշացումների մեծամասնությունը: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ստացվել է վերջին զգուշացումը:
4. ՀԳԽ խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առանձին:
5. Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը դեղին քարտերի մեծամասնությունը ստացել է որևէ տարիքային խմբի առաջնությունում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել մեկ ուրիշ տարիքային խմբի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի առաջնությունների և ֆուտզալի առաջնությունների խաղերին: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է վերջին զգուշացումը: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը ստացել է զգուշացումների մեծամասնությունը: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ ստացվել է վերջին զգուշացումը:
6. ՀՖՖ մանկապատանեկան գավաթի խաղարկությունների խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առանձին:

7. Ֆուտզալի առաջնությունների խաղերին ստացված զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն ֆուտզալի առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել ֆուտբոլի սիրողական և պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին:
8. Կանանց ֆուտբոլի առաջնությունների խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առաջնության հաշվարկից առանձին:
9. Հեռացման արդյունքում որակագրկված ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ նա հեռացվել է խաղադաշտից: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից՝ ՀՊԼ-ում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել ԱԲ-ի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն առաջնությունում, որտեղ վերջինս հեռացվել է խաղադաշտից՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը հեռացվել է մարզադաշտից:
10. ՀԳԽ խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկման հաշվարկը կատարվում է առանձին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 21-րդ կետում նշված դեպքերի:
11. ՀՖՖ մանկապատանեկան առաջնությունների խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն մանկապատանեկան առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 21-րդ կետում նշված դեպքերի:
12. ՀՖՖ մանկապատանեկան զավաթի խաղարկությունների խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկումների հաշվարկը կատարվում է առանձին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 21-րդ կետում նշված դեպքերի:
13. Ֆուտզալի առաջնության խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն ֆուտզալի առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել ֆուտբոլի սիրողական և պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 21-րդ կետում նշված դեպքերի:
14. Պրոֆեսիոնալ կարգավիճակ ունեցող որակագրկված ֆուտբոլիստը չի կարող մասնակցել ՀՊԼ-ի և Առաջին խմբի առաջնության խաղերին՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին:
15. Որակագրկված սիրողական կարգավիճակ ունեցող ֆուտբոլիստը չի կարող մասնակցել տվյալ առաջնության խաղերին՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին:
16. Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում, թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը: Ընդ որում, եթե դեղին քարտերի մեծամասնությունը ստացվել է որևէ տարիքային խմբի առաջնությունում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել մեկ ուրիշ տարիքային խմբի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի առաջնությունների և ֆուտզալի առաջնությունների խաղերին: Զգուշացումների հավասարության դեպքում թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է վերջին զգուշացումը: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան ստացել է զգուշացումների մեծամասնությունը: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ ստացվել է վերջին զգուշացումը:
17. Հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան բաց է թողնում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների համապատասխան քանակի խաղ՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը: Յուրաքանչյուր դեպքում ՀՖՖ կարգապահական և

Էթիկայի կոմիտեն կարող է իր որոշմամբ սահմանել որակագրկման՝ կոնկրետ առաջնությունում կիրառման վերաբերյալ:

18. Ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի հեռացման դեպքում Ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ նա հեռացվել է խաղադաշտից:
19. Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի, ակումբի պաշտոնյայի կանոնակարգի Թիվ 1 հավելվածի Բ, Զ, Ժ կետերի 1-ից 13-րդ և Ը, Լ կետերի 1-ից 9-րդ ենթակետերով սահմանված խախտումների հաշվառումը կատարում է համապատասխան ակումբը՝ առանց Կարգապահական մարմինների որոշման:
20. Ֆուտբոլային սուբյեկտների՝ խաղի ժամանակահատվածում կամ այլ հանգամանքների դեպքում կարմիր քարտ ստանալու դեպքում վերջիններս ավտոմատ կերպով բաց են թողնում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող մրցաշարերում իրենց հաջորդ հանդիպումները, մինչև ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կկայացնի որոշում բաց թողնվելիք խաղերի վերջնական քանակի և/կամ ժամանակահատվածի վերաբերյալ:
21. Բռնարարքի, ոչ սպորտային վարքագիծ, վարքագծի և Էթիկայի կանոնների խախտման, կանոնների շատ կոպիտ խախտման, ծեծկոտուքի մասնակցության կամ հայհոյանքի դեպքում որակագրկված ֆուտբոլիստները Կարգապահական մարմինների որոշմամբ կարող են զրկվել ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցումների մասնակցության իրավունքից:
22. Սույն հոդվածի 22-րդ կետերի պահանջները ակումբի կողմից չպահպանելը հանգեցնում է այդ ակումբի նկատմամբ կարգապահական պատասխանատվության միջոցի՝ տեխնիկական պարտություն:

Հոդված 14. Խաղի ժամանակահատվածում կարգուկանոնը և անվտանգությունը

1. Դաշտի տեր ակումբները պատասխանատու են մարզադաշտի ներսում և շրջակայքում անվտանգության և կարգուկանոնի համար խաղից առաջ, ընթացքում և հետո: Նրանք պատասխանատվություն են կրում ցանկացած տեսակի միջադեպերի համար և կարող են ենթարկվել կարգապահական պատասխանատվության միջոցների և հրահանգների:
2. Այնուամենայնիվ, բոլոր ակումբները պատասխանատվություն են կրում իրենց երկրպագուների կողմից հետևյալ ոչ պատշաճ վարքագծի համար և կարող են ենթարկվել կարգապահական պատասխանատվության միջոցների և հրահանգների, նույնիսկ եթե նրանք կարողանան ապացուցել խաղի կազմակերպման հետ կապված որևէ անփութության բացակայությունը.
 - 2.1. խաղադաշտ ներխուժումը,
 - 2.2. իրերի նետումը,
 - 2.3. հրավառ նյութերի կիրառումը,
 - 2.4. լազերային ցուցիչների կամ նմանատիպ էլեկտրոնային սարքերի օգտագործումը,
 - 2.5. սպորտային միջոցառմանը ոչ հարկիր սադրիչ հաղորդագրություն փոխանցելու համար ժեստերի, բառերի, առարկաների կամ որևէ այլ միջոցի օգտագործումը, մասնավորապես սադրիչ հաղորդագրություններ, որոնք կրում են քաղաքական, գաղափարական, կրոնական, խտրական կամ վիրավորական բնույթ,
 - 2.6. վնասակար գործողությունները,
 - 2.7. ազգային օրհներգի ժամանակ անկարգությունները,
 - 2.8. հասարակական կարգի ցանկացած այլ տեսակի խախտում (օրինակ՝ կարգուկանոնի կամ կարգապահության բացակայություն), որը նկատվել է մարզադաշտի ներսում կամ շրջակայքում խաղից առաջ, ընթացքում կամ հետո:

Հոդված 15. Էթիկայի սկզբունքները, շրջանակը և ընդհանուր առանձնահատկությունները

1. Էթիկայի սկզբունքները վերաբերում են բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտներին, իսկ Կանոնակարգով նախատեսված դեպքերում նաև ոչ ֆուտբոլային սուբյեկտներին:
2. Եթե ենթադրյալ խախտումը առաջանում է ՀՖՖ-ին առնչվող հարցերից, ապա ՀՖՖ Կարգապահական մարմիններն ունեն նմանատիպ դեպքերը կարգավորելու հատուկ իրավասություն:
3. Այս սկզբունքներով պարտավորված անձինք պետք է գիտակցեն իրենց առջև դրված պարտավորությունների կարևորությունը և պատասխանատվությունը: Նրանք պետք է հետևեն ազնվության, օրինապահության և սպորտային համերաշխության սկզբունքներին և ազնվորեն կատարեն իրենց պարտականությունները:
4. Այս դրույթներով պարտավորված բոլոր անձինք պետք է փոխհամաձայնեցված գործեն ՀՖՖ հետ:
5. Այս դրույթներին ենթարկվող անձինք պարտավորվում են ՀՖՖ-ին անհապաղ տեղեկացնել ոչ էթիկական վարքագծի ցանկացած դրսևորման մասին:

Հոդված 16. Նվերների փոխանակման կարգը

1. Նվերների փոխանակում իրականացնող անձինք կարող են տալ և/կամ ընդունել խորհրդանշական նվերներ: Վերջիններս պետք է հետևեն, որ այդ ամենը չհանգեցնի շահերի բախման: Յուրաքանչյուր դեպքում նվերի արժեքը չպետք է գերազանցի 100.000 ՀՀ դրամը:

Հոդված 17. Կաշառակերություն և կոռուպցիա

1. Արգելվում է ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն (այդ թվում նաև միջնորդի միջոցով) առաջարկել, խոստանալ, տալ կամ ընդունել դրամ, գույք, գույքային իրավունք, արժեթուղթ կամ ցանկացած տեսակի կոռուպցիոն ռիսկեր պարունակող միջոցներ, որոնք կարող են ազդել հանդիպման արդյունքի վրա և առաջացնել շահերի բախում: Նման գործողություններն արգելված են, անկախ դրանց իրականացման բնույթից:

Հոդված 18. Կարգապահական խախտման հասկացությունը և ամբողջականությունը

1. Կարգապահական խախտում է համարվում Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից կատարված այն գործողությունը կամ անգործությունը, որը հակասում է «արդար խաղի» գաղափարներին և սկզբունքներին, ՀՖՖ, ՖԻՖԱ և ՈՒԵՖԱ կանոնադրությունների և կանոնակարգերի դրույթներին:
2. Եթե սույն կանոնակարգով այլ բան նախատեսված չէ, ապա անձը ենթարկվում է պատասխանատվության՝ անկախ այն բանից, խախտումը կատարվել է դիտավորությամբ, թե անզգուշության արդյունքում:
3. Կարգապահական խախտումներ կատարելու դեպքում, ֆուտբոլային սուբյեկտը ենթարկվում է կարգապահական պատասխանատվության կատարած յուրաքանչյուր խախտման համար՝ Կանոնակարգի չափանիշներով:

Հոդված 19. Կարգապահական պատասխանատվություն

1. Կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու հիմքերն են՝ խաղի պատվիրակի, տեսուչի, մրցավարի, մրցավարի օգնականի, չորրորդ պաշտոնյայի արձանագրությունները կամ զեկույցները, ՀՖՖ գլխավոր քարտուղարության միջնորդությունը, Ֆուտբոլային սուբյեկտ հանդիսացող ֆիզիկական կամ իրավաբանական անձանց կողմից ներկայացված բողոքները:
2. Կարգապահական պատասխանատվության ենթակա են այն Ֆուտբոլային սուբյեկտները, որոնք դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ կատարել են Կանոնակարգով նախատեսված խախտումները:
3. Ակումբը, որը կապված է ՀՖՖ-ի կանոնադրությամբ կամ կանոնակարգերով սահմանված վարքագծի կանոնով, կարող է ենթարկվել կարգապահական միջոցների և հրահանգների, եթե այդպիսի կանոնը խախտվի ակումբի անունից որևէ գործառույթ իրականացնող իր անդամներից մեկի, ֆուտբոլիստների, պաշտոնյաների կամ երկրպագուների կամ որևէ այլ վարքագծի արդյունքում, նույնիսկ եթե համապատասխան ակումբը կարող է ապացուցել որևէ մեղքի կամ անփութության բացակայությունը:
4. Եթե կարգապահական մարմինը հանգում է այն եզրակացության, որ կարգապահական խախտում թույլ տված ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից տրամադրված տեղեկատվությունը համոզիչ է և բավարար, ապա կարգապահական մարմինը կարող է իր հայեցողությամբ նվազեցնել կարգապահական պատասխանատվության միջոցները կամ նույնիսկ չկիրառել դրանք:
5. Կարգապահական պատասխանատվության միջոցները կիրառվում են Կարգապահական մարմինների որոշմամբ և համապատասխան ժամկետներում պարտադիր են կատարման բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտների համար:

Հոդված 20. Կարգապահական պատասխանատվության սկզբունքները

1. Ֆուտբոլի բնագավառում ներգրավված բոլոր իրավաբանական և ֆիզիկական անձինք պետք է հարգեն գործող ԻՖԱԲ խաղի կանոնները, ինչպես նաև ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈՒԵՖԱ կիրառելի և վերաբերելի կանոնակարգերը, հրահանգները, որոշումները և շրջաբերականները և պահպանեն էթիկայի վարքագծի, միասնության, հավատարմության, ամբողջականության, մրցակցին հարգելու և սպորտային վարքագծի սկզբունքները:
2. Եթե որևէ խախտման համար պատասխանատվության միջոց սահմանված չէ Կանոնակարգով, ապա համապատասխան կարգապահական մարմինը, կարող է իրավասու մարմինների նախադեպային որոշումների և/կամ արդարության և ազնվության սկզբունքների հիման վրա խախտման տվյալ տեսակը գնահատել որպես կարգապահական խախտում և նշանակել համարժեք պատասխանատվության միջոց:
3. Կարգապահական պատասխանատվության են ենթակա այն իրավաբանական և ֆիզիկական անձինք, որոնք ենթադրյալ կարգապահական խախտում կատարելու պահին համարվել են Ֆուտբոլային սուբյեկտներ, ընդ որում վարույթի հարուցման համար հիմք հանդիսացած հանգամանք(ներ)ից հետո իրավաբանական և/կամ ֆիզիկական անձի Ֆուտբոլային սուբյեկտ լինելը դադարելը հիմք չէ կարգապահական վարույթը դադարեցնելու և/կամ կարճելու համար:

4. Խախտման դեպքի առնչությամբ քաղաքացիական, վարչական, քրեական և/կամ այլ վարույթի ընթացքը և դրա համապատասխան ակտերը չեն կարող խոչընդոտ հանդիսանալ Կարգապահական մարմինների կողմից խախտման փաստը հաստատված համարելու և պատասխանատվության ենթարկելու համար:

Հոդված 21. Պատասխանատվության միջոցի կիրառման ընդհանուր սկզբունքները

1. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն պատասխանատվության է ենթարկում կատարված կարգապահական խախտման համար՝ նշանակելով պատասխանատվության համապատասխան միջոց՝ համաձայն Կանոնակարգի պատասխանատվության միջոցների ցանկի:
2. Եթե որևէ խախտման համար պատասխանատվության միջոց սահմանված չէ Կանոնակարգով, ապա կարգապահական մարմինները, կարող են իրավասու մարմինների գործող սկզբունքների հիման վրա խախտման տվյալ տեսակը գնահատել որպես կարգապահական խախտում և նշանակել համարժեք պատասխանատվության միջոց:
3. Կարգապահական մարմինների կողմից կիրառվող կարգապահական պատասխանատվության միջոցները կարող են համակցվել:
4. Կարգապահական պատասխանատվության միջոցը կիրառելիս հաշվի է առնվում թույլ տրված խախտման բնույթը, պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքները:

Հոդված 22. Պատասխանատվության միջոցները՝ մի քանի խախտում կատարելու դեպքում

1. Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից միևնույն խաղի ժամանակահատվածում մի քանի խախտումներ կատարելու դեպքում, յուրաքանչյուր խախտման համար նշանակվում է առանձին պատասխանատվության միջոց, որը կարող է լրիվ կամ մասնակի գումարվել, և/կամ ավելի մեղմ պատասխանատվության միջոցը ներառվել ավելի խիստ պատասխանատվության միջոցում:
2. Մեկ խաղում ֆուտբոլիստի ստացած 2 զգուշացումը (դեղին քարտը) դիտվում է որպես հեռացում, և ոչ թե 2 զգուշացում:

Հոդված 23. Պատասխանատվության միջոցների պայմանական կիրառում

1. Եթե պատասխանատվության միջոց նշանակելիս կարգապահական մարմինը, ելնելով գործի հանգամանքներից, գալիս է այն եզրակացության, որ այն կարող է կիրառվել առանց իրական կատարման, նա որոշում է նշանակված պատասխանատվության միջոցը համարել պայմանական:
2. Պայմանական պատասխանատվության միջոց նշանակելիս իրավասու մարմինը մեղավոր անձի նկատմամբ նշանակում է փորձաշրջան՝ 1 (մեկ) ամսից մինչև 1 (մեկ) տարի ժամկետով, որի ընթացքում տվյալ անձը պետք է ապացուցի իր ուղղումը իր վարքագծով:
3. Պատասխանատվության բոլոր միջոցները կարող են կիրառվել պայմանական, բացառությամբ՝
 - 3.1. նախազգուշացում,
 - 3.2. նկատողության,
 - 3.3. ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք,
 - 3.4. անցանկալի անձ (Persona non grata) հայտարարվել,
 - 3.5. պայմանավորված խաղերի, խարդախության, կաշառակերության կամ կառույցիայի հետ կապված պատասխանատվության միջոցներ,
 - 3.6. տեխնիկական պարտություն:
4. Եթե Ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից պատասխանատվության միջոցի պայմանական կիրառման ընթացքում թույլ է տրվում համանման կարգապահական խախտում, ապա ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի որոշմամբ սահմանված կարգապահական պատասխանատվության միջոցը կիրառվում է: Միևնույն ժամանակ այդ կարգապահական միջոցը գումարվում է նոր կատարված կարգապահական խախտման հետևանքով կիրառվող միջոցին:

Հոդված 24. Պատասխանատվության միջոցի գործողությունը ժամանակի մեջ

1. Կանոնակարգով սահմանված պատասխանատվության միջոցների ժամկետները հաշվարկվում (սահմանվում) են խաղերի քանակով, օրերով, ամիսներով կամ տարիներով:
2. Որակագրկման ժամկետը առաջնության ավարտին չլրանալու դեպքում ֆուտբոլիստի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամի նկատմամբ կիրառված պատասխանատվության միջոցի չկրած մասը տեղափոխվում է հաջորդ մրցաշրջան և տարածվում է այն մրցումների վրա, որտեղ հայտավորվում է տվյալ ֆուտբոլիստը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը, բացառությամբ սույն կանոնակարգի կանոնակարգի Թիվ 1 հավելվածի Բ, Զ, Ժ կետերի 1-ից 13-րդ և Ը, Լ կետերի 1-ից 9-րդ ենթակետերով կիրառված որակագրկումների, որոնք մարվում են:
3. Կանոնակարգի թիվ 1 Հավելվածով սահմանվում է ստանդարտ կարգապահական միջոցների ցանկը, որոնք կարող են կիրառվել համապատասխան կարգապահական մարմնի կողմից որոշում կայացնելիս:

Հոդված 25. Կարգապահական մարմինների հատուկ իրավասությունը

1. ՀՖՖ կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավասու է կիրառել կարգապահական պատասխանատվության միջոց նույնիսկ այն դեպքում, երբ մրցավարը և/կամ մրցավարի օգնականները, չեն նկատել կարգապահական լուրջ, կոպիտ խախտումը:
2. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն վերանայում է մրցավարի որոշումները և կիրառում է համապատասխան միջոցներ միայն հետևյալ դեպքերում՝
 - 2.1. ֆուտբոլիստին սխալմամբ դեղին քարտ է ցույց տրվել մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն
 - 2.2. ֆուտբոլիստը սխալմամբ հեռացվել է մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն
 - 2.3. ֆուտբոլիստը չի հեռացվել երկրորդ դեղին քարտ ստանալուց հետո:
3. Սույն հոդվածի 2-րդ կետում նշված դեպքերի վերաբերյալ ՀՖՖ կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է որոշում կայացնել բացառապես ՀՖՖ մրցավարական և տեսչական կոմիտեի կողմից տրված հիմնավոր եզրակացության հիման վրա:
4. ՀՖՖ մրցավարական և տեսչական կոմիտեն պարտավոր է վիճարկումը ստանալուց հետո 48 ժամվա ընթացքում ՀՖՖ կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեին տրամադրել համապատասխան եզրակացությունը:
5. ՀՖՖ կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն խաղի ժամանակ մրցավարի կողմից կայացրած որոշումներից բացի, կարող է կիրառել լրացուցիչ պատասխանատվության միջոցներ՝ համաձայն Կանոնակարգի:

Հոդված 26. Հրահանգներ

1. Կարգապահական մարմինները բացի պատասխանատվության միջոցների կիրառումից կարող են նաև Ֆուտբոլային սուբյեկտներին տալ որոշակի հրահանգներ, որոնք սահմանում են կարգապահական միջոցների կիրառման եղանակը:
2. Հրահանգը պահանջում է այդպիսի ստացած Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից որոշակի վարքագիծ:
3. Կարգապահական մարմինները կարող են նաև Ակումբների նկատմամբ սահմանել վնասի հատուցման պարտականություն, իր Ֆուտբոլային սուբյեկտների և/կամ երկարապագուների կողմից հասցված վնասների դեպքում:

Հոդված 27. Վիճարկումը

1. Ակումբները իրավունք ունեն ներկայացնելու վիճարկումներ ՀՖՖ մրցավարական և տեսչական կոմիտե:
2. Խախտման վիճարկումը գրանցելու համար ակումբի լիազորված անձը խաղից առավելագույնը 30 րոպե հետո պետք է պաշտոնապես դիմի խաղի պատվիրակին և լրացնի խաղի արձանագրության համապատասխան բաժինը՝ ներկայացնելով վիճարկման հիմքերը, այն է՝ որ խախտումն է վիճարկվում և ում կողմից է այն կատարվել:
3. Սույն հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված կարգով վիճարկումը գրանցելուց հետո ակումբը 24 ժամվա ընթացքում ՀՖՖ պաշտոնական էլեկտրոնային փոստին է ներկայացնում տվյալ խախտման վերաբերյալ հիմնական վիճարկումը և սույն հոդվածի 4-րդ կետով սահմանված վիճարկման տուրքի վճարումը հավաստող ապացույցը:

4. Վիճարկման տուրքը յուրաքանչյուր վիճարկվող խախտման համար կազմում է 100,000 ՀՀ դրամ, որը վճարվում է ՀՖՖ հաշվեհամարին՝ անկանխիկ վճարում կատարելու միջոցով:
5. Սույն հոդվածի 2 և/կամ 3-րդ կետերին չհամապատասխանող վիճարկման դիմումը թողնվում է առանց քննության:
6. Վիճարկումը քննարկվում է ՀՖՖ մրցավարական և տեսչական կոմիտեի կողմից էլեկտրոնային փոստի միջոցով վիճարկումը և Տուրքի վճարումը կատարված լինելը հավաստող ապացույցը ստանալու պահից 7 (յոթ) օրվա ընթացքում: Վիճարկման քննության արդյունքում կայացվում է որոշում, որն էլեկտրոնային փոստի միջոցով ուղարկվում է վիճարկումը ներկայացրած և մրցակից ակումբներին:
7. ՀՖՖ մրցավարական և տեսչական կոմիտեի կողմից կայացված որոշումները ենթակա չեն բողոքարկման ՀՖՖ կարգապահական մարմիններ, բացառությամբ 25-րդ հոդվածով նախատեսված դեպքերի:
8. Վճարված Տուրքը վերադարձվում է վիճարկումը ներկայացրած ակումբին միայն այն դեպքում, երբ վիճարկումը բավարարվում է, մնացած բոլոր դեպքերում Տուրքը ենթակա չէ վերադարձման:

Հոդված 28. Կարգապահական մարմիններ

- Կանոնակարգի շրջանակներում կարգապահական մարմիններն են՝
 - ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն (ԿԷԿ)
 - ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեն (ԲԿ)
- ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի և ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեի անդամները ընտրվում են ՀՖՖ կանոնադրությամբ սահմանված կարգով ՀՖՖ Ժողովի կողմից՝ Գործադիր կոմիտեի առաջարկությամբ 4 տարի ժամկետով:
- Եթե կարգապահական մարմիններից մեկի նախագահը, փոխնախագահը կամ անդամը վաղաժամկետ դադարեցնում է իր գործունեությունը, ապա Գործադիր կոմիտեն նշանակում է վերջինիս փոխարինող՝ մինչև հաջորդ ՀՖՖ Ժողովը: Հաջորդ ՀՖՖ Ժողովը նշանակում է իրավական մարմնի նոր անդամի՝ մնացյալ ժամկետով պաշտոնավարելու համար:

Հոդված 29. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտե

- ՀՖՖ Կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն կազմված է նախագահից, փոխնախագահից և 5 (հինգ) անդամներից: ԿԷԿ-ն իրավագոր է որոշումներ ընդունել Կոմիտեի անդամներից առնվազն երեք անդամների մասնակցությամբ:
- Անհրաժեշտության դեպքում ԿԷԿ նախագահը կարող է ավելացնել քվորումի համար անհրաժեշտ անդամների քանակը:
- ԿԷԿ նախագահը իր լիազորությունների սահմաններում՝
 - իրականացնում է ԿԷԿ աշխատանքի ընդհանուր ղեկավարումը,
 - ստորագրում է ԿԷԿ որոշումները,
 - հրավիրում է ԿԷԿ նիստեր, լսումներ և նախագահում է դրանք,
 - իրականացնում է սույն և այլ կանոնակարգերին համապատասխանող այլ լիազորություններ:
- ԿԷԿ նախագահը, իսկ նախագահի բացակայության դեպքում վերջինիս որոշմամբ փոխնախագահը կամ կոմիտեի այլ անդամ կարող է միանձնյա որոշումներ կայացնել հետևյալ դեպքերում՝
 - անհետաձգելի,
 - երբ կիրառված պատասխանատվության միջոցը նախագգուշացում, նկատողություն կամ մինչև 250,000 ՀՀ դրամի չափով տուգանք և/կամ մինչև 4 խաղ որակազրկում է:

Հոդված 30. ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտե

- ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեն բաղկացած է՝ նախագահից, փոխնախագահից և 3 (երեք) անդամներից:
- ԲԿ-ն իրավագոր է որոշումներ ընդունել կոմիտեի անդամներից առնվազն երեքի մասնակցությամբ:
- Անհրաժեշտության դեպքում ԲԿ նախագահը կարող է ավելացնել քվորումի համար անհրաժեշտ անդամների քանակը:
- ԲԿ նախագահը, իսկ նախագահի բացակայության դեպքում վերջինիս որոշմամբ փոխնախագահը կամ կոմիտեի այլ անդամ կարող է միանձնյա որոշում կայացնել հետևյալ դեպքերում.
 - հրատապ հարցերով,
 - եթե ԿԷԿ և ԲԿ կողմից սահմանված տուգանքը չի գերազանցում 250,000 ՀՀ դրամը կամ որակազրկման ժամկետը չի գերազանցում 4 խաղը:

5. ԲԿ-ն իրավասու է լսել այն բոլոր բողոքարկումները, որոնց համար հիմք հանդիսացած որոշումներն ընդունվել են ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի կողմից՝ այդ թվում ԿԷԿ նախագահի կողմից միանձնյա ընդունվածները:

Հոդված 31. Անկախություն

1. Կարգապահական մարմինների անդամներն անկախ են և չեն ենթարկվում ՀՖՖ որևէ այլ մարմնի և առաջնորդվում են բացառապես ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈԻԵՖԱ կանոնադրություններով և կիրառելի ու վերաբերելի այլ կանոնակարգերով:

Հոդված 32. Կարգապահական մարմինների անդամների ինքնաբացարկը

1. Սույն հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված ինքնաբացարկի հիմքերի առկայության դեպքում Կարգապահական մարմինների անդամները պետք են ինքնաբացարկ հայտնեն և հրաժարվեն գործի հետագա քննությանը մասնակցելուց:
2. Անդամի ինքնաբացարկի հիմքերն են՝
 - 2.1. անձնական շահագրգռվածությունը կոնկրետ գործը քննելիս,
 - 2.2. ուղիղ և անուղղակի կախվածությունը կողմերից յուրաքանչյուրից,
 - 2.3. մասնակցությունը գործի քննությանը այլ հանգամանքների դեպքում:
3. Սույն հոդվածի 2-րդ կետում նշված հիմքերի առկայության դեպքում վարույթի մասնակիցները նույնպես կարող են բացարկ հայտնել համապատասխան անդամին:

Հոդված 33. Կարգապահական մարմինների որոշում ընդունելու կարգը

1. Կարգապահական մարմինների որոշումները կայացվում են նիստին ներկա անդամների ձայների մեծամասնությամբ: Ձայների հավասարության դեպքում որոշիչ է հանդիսանում համապատասխան կոմիտեի նախագահի ձայնը:
2. Կարգապահական մարմինների անդամները պետք է պահպանեն գաղտնիության սկզբունքները:
3. Կարգապահական մարմինները իրենց որոշումները հիմնավորում են՝ ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈԻԵՖԱ, կանոնադրություններով, կանոնակարգերով, կանոններով, հրահանգներով, շրջաբերականներով, որոշումներով, գործում առկա ապացույցներով, ինչպես նաև գործող ԻՖԱԲ խաղի կանոններով:
4. Կարգապահական մարմինների որոշումը ուժի մեջ է մտնում կայացման պահից:

Հոդված 34. Կարգապահական գրասենյակը

1. Կարգապահական մարմինների գրասենյակի (Գրասենյակ) գործառույթներն իրականացնում է ՀՖՖ իրավաբանական և ՄՌ բաժինը:
2. Գրասենյակը պատասխանատու է կազմակերպական առաջադրանքների, քարտուղարության վարման (հարցումների, ծանուցումների իրականացում, ապացույցների հավաքագրում), նիստերի արձանագրություններ վարելու, կարգապահական վարույթի ընթացքում ցանկացած աջակցություն ցուցաբերելու և կարգապահական մարմինների կողմից կայացվելիք որոշումների նախագծերի պատրաստման համար:

Հոդված 35. Կարգապահական մարմինների անդամների և գրասենյակի աշխատակազմի պատասխանատվությունը

1. Կարգապահական մարմինների անդամները և Գրասենյակի աշխատակազմը պատասխանատվություն չեն կրում կարգապահական վարույթի հետ կապված գործողությունների կամ անգործության համար, բացառությամբ լուրջ անփութության կամ հակօրինական գործունեության դեպքերի:

Հոդված 36. Կարգապահական վարույթի լեզուն

1. Վարույթը կարգապահական մարմիններում և՛ գրավոր, և՛ բանավոր, իրականացվում է ՀՖՖ պաշտոնական լեզվով՝ հայերեն:
2. Կարգապահական վարույթի մասնակից ցանկացած անձ, ով ցանկանում է այլ լեզու օգտագործել լսումների ժամանակ, պետք է ողջամիտ ժամկետում հայտնի թարգմանչի ներգրավման մասին: Թարգմանիչները պետք է հաստատվեն ՀՖՖ կողմից: Թարգմանչի ծառայությունների վճարման պարտականությունը դրվում է վերջինիս ներգրաված անձի վրա:

Հոդված 37. Նիստի հրավիրում, Ֆուտբոլային սուբյեկտների և վարույթի այլ մասնակիցների իրավունքներ ու պարտականություններ, լսումներ, որոշումներ, հաղորդակցություն և գաղտնիություն

1. Կարգապահական մարմինները նիստերը և լսումները հրավիրվում են իրենց համապատասխան նախագահների կողմից:
2. Եթե Կանոնակարգով այլ բան նախատեսված չէ, վարույթի մասնակիցները իրավունք ունեն մինչև որևէ որոշում կայացնելը ներկայացնել գրավոր դիրքորոշումներ:
3. Անհրաժեշտության դեպքում Կարգապահական մարմինները կարող են ֆուտբոլային և ոչ ֆուտբոլային սուբյեկտներին հրավիրել ներկա գտնվելու լսումներին: Այդ դեպքում հրավերը ուղարկվում է հրավիրվողի և/կամ հրավիրվողի ակումբի փոստային կամ էլեկտրոնային հասցեներին:
4. Առանց հարգելի պատճառների կարգապահական մարմինների լսումներին հրավիրված և չներկայացած ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) նկատմամբ կարող է կիրառվել կարգապահական պատասխանատվության միջոց՝ տուգանք:
5. Լսումները ձայնագրվում և արխիվացվում են: Վարույթի մասնակիցներին հասանելի չեն լսումների ձայնագրությունները: Այնուամենայնիվ, եթե մասնակիցը պնդում է, որ լսումների ընթացքում խախտվել են իր օգտին կիրառվող ընթացակարգային կանոնները, իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը կամ նրա կողմից առաջադրված անձը կարող է թույլ տալ այդ կողմին լսել և/կամ դիտել ձայնագրությունը ՀՖՖ գրասենյակում: Ձայնագրությունները ոչնչացվում են հինգ տարի անց:
6. Կարգապահական մարմինները կարող են նիստեր անցկացնել և որոշումներ կայացնել վարույթի մասնակիցներից մեկի կամ բոլորի բացակայությամբ:
7. Եթե միևնույն ակումբի կամ անձանց դեմ տարբեր վարույթներ են հարուցվում, իրավասու կարգապահական մարմինը կարող է միավորել գործերը և կայացնել մեկ համապարփակ որոշում:
8. Կարգապահական մարմինների լսումները դոնփակ են:
9. Կարգապահական մարմինները կարող են որոշումներ կայացնել հեռակոնֆերանսի, տեսակոնֆերանսի կամ նման այլ եղանակների միջոցով:
10. Ակումբին կամ անձին վերաբերող բոլոր հաղորդագրությունները (ներառյալ նրանց դեմ վարույթի մասին ծանուցումը և կարգապահական մարմինների կողմից ընդունված որոշումների ընդունումը) հասցեագրվում են համապատասխան ակումբին, որը պետք է տեղեկացնի անձին: ՀՖՖ կամ կարգապահական մարմինների կողմից նման բոլոր հաղորդակցությունները ՀՖՖ կարգապահական գրասենյակի կողմից ուղարկվում են էլեկտրոնային նամակների տեսքով:
11. Կարգապահական վարույթի ընթացքում կազմված նյութերը պետք է պահպանվեն գաղտնի, բացառությամբ կայացված որոշման՝ ՀՖՖ պաշտոնական կայքում հրապարակվող մասի:
12. Իրավասու կարգապահական մարմինը կարող է ցանկացած պահի շտկել տեխնիկական սխալները կամ որոշման մեջ որևէ ակնհայտ սխալ:

Հոդված 38. Ներկայացուցչություն

13. Ֆուտբոլային սուբյեկտները կարգապահական վարույթի ընթացքում կարող են հանդես գալ ներկայացուցչի միջոցով:
14. Ներկայացուցիչները պետք է ապացուցեն իրենց լիազորությունները՝ լիազորագրի միջոցով:
15. Ներկայացուցչի իրավասության վերաբերյալ որոշում է կայացնում համապատասխան կարգապահական մարմինը:
16. Յուրաքանչյուր դեպքում կարգապահական վարույթը քննող կարգապահական մարմինը կարող է պահանջել համապատասխան ֆուտբոլային սուբյեկտի ներկայությունը հրավիրված լսումներին:

Հոդված 39. Կարգապահական մարմինների հետ համագործակցելու պարտականությունը

1. Բոլոր ֆուտբոլային սուբյեկտները պարտավոր են համագործակցել կարգապահական մարմինների հետ, այդ թվում՝ իրավասու մարմնի հարցումներով ներկայացնել անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, տեսագրություններ, դիրքորոշումներ, բացատրություններ և այլ պահանջված ու անհրաժեշտ նյութեր:
2. Փաստաթղթերի, նյութերի, տեսագրությունների, բացատրությունների, դիրքորոշումների և այլ տեղեկությունների հարցման դեպքում իրավասու կարգապահական մարմինն իրավունք ունի դրանք տրամադրելու համար սահմանել ողջամիտ ժամկետ:
3. Կարգապահական մարմինների հետ համագործակցությունից խուսափող ֆուտբոլային սուբյեկտի նկատմամբ, այդ թվում՝ հարցման հիման վրա անհրաժեշտ փաստաթղթերը, նյութերը, տեսագրությունները, բացատրությունները, դիրքորոշումները և առկա այլ տեղեկությունները չտրամադրելու դեպքում կարող է կիրառվել կարգապահական պատասխանատվության միջոց՝ տուգանք:
4. Եթե ֆուտբոլային սուբյեկտը հրաժարվում է կարգապահական մարմինների հետ համագործակցությունից, իսկ անհրաժեշտ տեղեկատվություն ստանալու այլ ձևեր չկան, ապա իրավասու կարգապահական մարմինը որոշում է կայացնում գործում առկա նյութերի հիման վրա՝ ներքին համոզմամբ:
5. Կարգապահական մարմինների լսումներին հրավիրված ցանկացած ֆուտբոլային սուբյեկտի նկատմամբ, ում գործողությունները/անգործություն խախտում է քննության բնականոն ընթացքը, իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահի կամ վերջինիս փոխարինող անձի կողմից կարող է կիրառվել կարգապահական պատասխանատվության միջոց և/կամ նիստից հեռացում:

Հոդված 40. Ժամկետները

1. Կարգապահական վարույթի շրջանակներում ժամկետները սկսվում է այն օրվանից, երբ Ֆուտբոլային սուբյեկտը ծանուցվել է Կանոնակարգի 37-րդ հոդվածի 10-րդ կետով սահմանված կարգով: Այն համարվում է պահպանված, եթե գործողություն է կատարվում մինչև վերջնաժամկետի կեսգիշերը (երևանյան ժամանակով) 24:00: Ժամկետների հաշվարկի մեջ ներառվում են պաշտոնական տոները և ոչ աշխատանքային օրերը: Ժամկետները ընդհատվում են ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված Նոր տարվա հանգստյան օրերին:
2. Սահմանված ժամկետը չպահպանելու դեպքում համապատասխան ֆուտբոլային սուբյեկտը կորցնում է դրանով նախատեսված ընթացակարգային իրավունքը:

Հոդված 41. Ապացուցումը կարգապահական վարույթում

1. Իրավասու կարգապահական մարմինը ապացույցների գնահատումն իրականացնում է ինքնուրույն:
2. Կարգապահական մարմինը, գնահատելով գործում եղած բոլոր ապացույցները, որոշում է փաստի հաստատված լինելու հարցը՝ ապացույցների բազմակողմանի, լրիվ և օբյեկտիվ հետազոտման վրա հիմնված ներքին համոզմամբ:

3. Կարգապահական մարմինները ապացույցների գնահատման վերաբերյալ ունեն բացարձակ հայեցողություն: Կարգապահական վարույթի քննության ժամանակ կիրառվող ապացուցման չափանիշ է համարվում իրավասու կարգապահական մարմնի բավարար գոհունակությունը:

Հոդված 42. Ապացույցների տեսակները

1. Կարգապահական վարույթի ընթացքում կարող է օգտագործվել ցանկացած տեսակի ապացույց՝ պայմանով, որ չոտնահարվի մարդու արժանապատվությունը:
2. Կարգապահական վարույթի շրջանակներում որպես ապացույց կարող են օգտագործվել պաշտոնական զեկույցներ և արձանագրություններ, հարցումների պատասխաններ, կողմերի և ՀՖՖ պաշտոնյաների բացատրություններ, տեղանքի զննություններ, փորձագետների եզրակացություններ, հեռուստահաղորդումներ և տեսաձայնագրություններ, ցուցմունքներ, այլ փաստաթղթեր և նյութեր (այդ թվում՝ շահումով խաղերում խարդախությունների մասին հաղորդումներ, ՖԻՖԱ և ՌԻԵՖԱ կողմից ներկայացված համապատասխան հաշվետվություններ, զեկույցներ և այլ փաստաթղթեր), որոնք կարող են էական նշանակություն ունենալ գործի լուծման համար:
3. Կարգապահական մարմինները կարող են ցանկացած դեպքում պահանջել լրացուցիչ ապացույցներ:
4. ՀՖՖ, ՖԻՖԱ և ՌԻԵՖԱ պաշտոնական զեկույցներում (խաղի արձանագրությունները և այլն) ներառված փաստերը համարվում են հավաստի: Այդուհանդերձ, վարույթի ընթացքում կարող են ներկայացվել այդ փաստերի ոչ հավաստի լինելու մասին ապացույցներ, որոնց ապացուցման պարտականությունը կրում է դրանք ներկայացնող կողմը:

Հոդված 43. Վկաները

1. ՀՖՖ իրավասության ներքո գտնվող բոլոր անձինք պարտավոր են ներկայանալ որպես վկա: Յուրաքանչյուր ոք, ով չի կատարում իրավասու կարգապահական մարմնի պահանջը, կարող է ենթարկվել պատասխանատվության միջոցի: Կարգապահական մարմինները որոշում կայացնելիս կարող են պատշաճ կերպով հաշվի առնել լսումներին ներկայանալու և/կամ կողմի ներկայացուցչի կամ վկայի ցանկացած անհիմն մերժումը և/կամ ապացույցներ տրամադրելը:
2. Բոլոր այն անձինք, ովքեր կանչված են կարգապահական մարմինների առջև ցուցմունք տալու համար, պարտավոր են ասել ճշմարտությունը և խղճով պատասխանել իրենց տրվող ցանկացած հարցին:
3. Իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը որոշում է կայացնում կողմերի առաջարկած վկաների հարցաքննության վերաբերյալ: Վարույթի յուրաքանչյուր մասնակից պատասխանատու է իր կողմից կանչված վկաների հասանելիությունն ապահովելու և ծախսերը հոգալու համար:
4. Կարգապահական մարմինները կարող են սահմանափակել կամ մերժել ցանկացած վկայի ցուցմունք կամ դրա որևէ մաս՝ վարույթին ոչ վերաբերելի լինելու հիմքով:

Հոդված 44. Անանուն վկաները

1. Եթե հարուցված կարգապահական վարույթում անձի ցուցմունքը կարող է վտանգի ենթարկել նրա կյանքը կամ ֆիզիկական վտանգի ենթարկել այդ անձին կամ նրա ընտանիքին կամ մտերիմ ընկերներին, իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը կամ նրա կողմից առաջադրված անձը կարող է պահանջել, որ.
 - 1.1. վկան չբացահայտվի վարույթի մասնակիցների ներկայությամբ,
 - 1.2. վկան չներկայանա նիստին,
 - 1.3. ամբողջ կամ որոշակի տեղեկություն, որը կարող է օգտագործվել վկայի ինքնությունը պարզելու համար պահպանվի առանձին և գաղտնի:
2. Հաշվի առնելով ընդհանուր հանգամանքները (մասնավորապես, եթե անանուն վկայի փաստը հաստատող այլ ապացույց չկա), և եթե դա տեխնիկապես հնարավոր է, իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը կամ նրա կողմից նշանակված անձը կարող է իր սեփական նախաձեռնությամբ կամ վարույթի մասնակիցների միջնորդությամբ որոշել, որ.
 - 2.1. վկայի ձայնը լինի փոփոխված,

- 2.2. վկայի դեմքը լինի դիմակավորված,
 - 2.3. վկան հարցաքննվի լսումների դահլիճից դուրս,
 - 2.4. վկան քննվի գրավոր իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահի կամ նրա կողմից նշանակված անձի միջոցով:
3. Կարգապահական պատասխանատվության միջոց է կիրառվում յուրաքանչյուրի նկատմամբ, ով բացահայտում է անանուն վկայի ինքնությունը կամ ցանկացած տեղեկություն, որը կարող է օգտագործվել նրա ինքնությունը պարզելու համար:

Հոդված 45. Անանուն վկաների նույնականացումը

1. Անանուն վկաների անվտանգությունն ապահովելու համար անանուն վկաներին բացահայտում են փակ դռների հետևում՝ վարույթի մասնակիցների բացակայությամբ: Այն իրականացվում է կամ իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահի կամ նրա կողմից որոշված անձի կողմից միայնակ, կամ իրավասու կարգապահական մարմնի բոլոր անդամների կողմից միասին և արձանագրվում վկայի անձնական տվյալները պարունակող արձանագրություններում:
2. Սույն հոդվածի 1-ին կետով սահմանված արձանագրությունը վարույթի մասնակիցներին չի փոխանցվում:
3. Վարույթի մասնակիցները ստանում են համառոտ գրություն, որը
 - 3.1. հաստատում է, որ անանուն վկան պաշտոնապես բացահայտվել է և
 - 3.2. չի պարունակում մանրամասներ, որոնք կարող են օգտագործվել անանուն վկայի ինքնությունը պարզելու համար:

Հոդված 46. Ժամանակավոր միջոցներ

1. Իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը կամ նրա կողմից նշանակված անձը իրավունք ունի նշանակել ժամանակավոր միջոցներ, եթե դրանք անհրաժեշտ են համարվում վարույթի պատշաճ իրականացումն ապահովելու, սպորտային կարգապահությունը պահպանելու կամ անուղղելի վնասից խուսափելու կամ ապահովության և անվտանգության նկատառումներից ելնելով: Նման որոշումը կարող է կայացվել առանց վարույթի մասնակիցներին և/կամ պատասխանատվության ենթարկվող անձին լսելու:
2. Ժամանակավոր միջոց կարող է կիրառվել մինչև 90 օր ժամկետով: Նման ցանկացած միջոցի տևողությունը կարող է նվազեցվել վերջնական կարգապահական տույժից: Իրավասու կարգապահական մարմնի նախագահը կամ նրա կողմից նշանակված անձը կարող է երկարաձգել ժամանակավոր միջոցի գործողության ժամկետը մինչև 30 օր:
3. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի նախագահի կամ նրա կողմից որոշված անձի կողմից նշանակված ժամանակավոր միջոցները կարող են բողոքարկվել Կանոնակարգի դրույթներին համապատասխան: Այնուամենայնիվ, բողոքարկումը պետք է գրավոր և հիմնավոր ներկայացվի ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեին բողոքարկվող միջոցի մասին ծանուցումից հետո երեք օրվա ընթացքում: Տվյալ բողոքներով բողոքարկման վճար չկա: Բողոքարկման կոմիտեի նախագահը կամ նրա կողմից առաջադրված անձը որոշում է կայացնում նման բողոքների վերաբերյալ միանձնյա: Նման որոշումները վերջնական են:

Հոդված 47. Որոշումներ

1. Կարգապահական մարմինները որոշումները կայացնում են առանց հիմնավորումների, և կողմերին ծանուցվում է որոշման միայն օպերատիվ մասը, որով նրանք տեղեկացվում են, որ ծանուցումը ստանալուց հետո երեք օրվա ընթացքում ունեն բողոքարկման վերաբերյալ հայտարարություն ներկայացնելու և որոշման հիմքերը պատվիրելու իրավունք: Նման հայտարարություն չներկայացնելու դեպքում որոշումը դառնում է վերջնական և պարտադիր, և համարվում է, որ կողմերը հրաժարվում են բողոք ներկայացնելու իրավունքից: Որոշմամբ հիմքերի տրամադրման համար համապատասխան Ֆուտբոլային սուբյեկտը պետք է բողոքարկման հայտարարություն ներկայացնելու հետ միասին ներկայացնի որոշման հիմքերը պատվիրելու համար նախատեսված 100.000 ՀՀ դրամի չափով տուրքի վճարումը հավաստող ապացույց:

2. Եթե վերը նշված 1-ին կետով սահմանված ժամկետում պահանջվում է որոշուման հիմքերը, ապա բողոքարկման ժամկետը սկսվում է միայն հիմքերի մասին ծանուցումից: Որոշման հիմքերը կարող են պահանջել միայն այն կողմերը, ում վերաբերում է որոշումը:
3. Կարգապահական մարմինների որոշումները մտնում են ուժի մեջ կայացման պահից: Կարգապահական մարմինների գրասենյակը յուրաքանչյուր դեպքում որոշման օպերատիվ մասը որոշման կայացման պահից 24 ժամվա ընթացքում հրապարակվում է ՀՖՖ պաշտոնական կայքում և ուղարկում է համապատասխան ակումբի՝ ՀՖՖ-ին ներկայացված էլեկտրոնային հասցեին, որից հետո որոշմամբ նշված ֆուտբոլային բոլոր սուբյեկտները համարվում են որոշման մասին պաշտոնապես ծանուցված: Բացառիկ դեպքերում կարգապահական մարմինը անհրաժեշտությունից ելնելով կարող սահմանել, որ որոշումը ենթակա չէ չհրապարակման:
4. ՀՖՖ-ն կարող է, որպես որոշումների կատարման նկատմամբ վերահսկողության գործիք կիրառել ֆուտբոլի կառավարման համակարգը՝ համապատասխան բաժնում լրացնելով ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կայացված որոշումների և կիրառված պատասխանատվության միջոցների վերաբերյալ տեղեկատվություն:

Հոդված 48. Կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմքերը և հարուցված վարույթի վերաբերյալ ծանուցումը

1. Կարգապահական խախտման գործով վարույթ հարուցելու հիմքերն են, այն տվյալները, որոնք ցույց են տալիս կարգապահական խախտման դեպքերի առկայության փաստը և որոնք առկա են՝
 - 1.1. խաղի արձանագրության մեջ,
 - 1.2. խաղի պատվիրակի և/կամ տեսուչի զեկույցների մեջ,
 - 1.3. ՀՖՖ գլխավոր քարտուղարության գրավոր միջնորդության մեջ,
 - 1.4. ֆուտբոլային սուբյեկտ հանդիսացող իրավաբանական կամ ֆիզիկական անձանց բողոքի մեջ, որի ապացուցման պարտականությունը կրում է բողոքաբերը:
2. Կարգապահական մարմինների հետ նամակագրությունն իրականանացվում է legal@ffa.am էլեկտրոնային հասցեի միջոցով:
3. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն իրավունք ունի իր նախաձեռնությամբ կարգապահական խախտման վերաբերյալ վարույթ հարուցել և պատասխանատվության միջոցներ կիրառել զանգվածային լրատվության միջոցների և/կամ հանրային աղբյուրներից ստացված այլ նյութերի հիման վրա:
4. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն իրավասու է մերժել կարգապահական խախտման վերաբերյալ վարույթի հարուցումը, եթե վարույթ հարուցելու հիմք հանդիսացող արձանագրությունում, զեկույցում թերի են ներկայացված ենթադրյալ խախտումները, իսկ միջնորդության կամ բողոքի դեպքում հստակ նշված չեն, թե ում կողմից, ինչ խախտում կատարելու մասին է խոսքը և ներկայացված չեն համապատասխան ապացույցները:
5. Եթե կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմք հանդիսացող արձանագրությունում, զեկույցում, միջնորդությունում, բողոքում առերևույթ առկա են կարգապահական խախտման հատկանիշներ, սակայն չկան ապացուցման բավարար հիմքեր, ապա Կոմիտեն կարող է դիմել ՀՖՖ գլխավոր քարտուղարություն՝ հանձնարարելու անցկացնել ծառայողական քննություն կամ ուսումնասիրություն, որի արդյունքները ենթակա են տրամադրման ՀՖՖ Կարգապահական և էթիկայի կոմիտեին:
6. Խաղի ավարտից և/կամ կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմք հանդիսացող հանգամանքների ի հայտ գալուց հետո 72 ժամվա ընթացքում Գրասենյակը Կանոնակարգի 37-րդ հոդվածի 10-րդ կետով սահմանված կարգով ծանուցում է համապատասխան ակումբին կարգապահական վարույթի հարուցման վերաբերյալ:
7. Ակումբը և/կամ համապատասխան ֆուտբոլային սուբյեկտը, ծանուցումը ստանալուց հետո 48 ժամվա ընթացքում իրավունք ունի ներկայացնելու համապատասխան դիրքորոշում: Յուրաքանչյուր դեպքում, վարույթի արդյունավետ իրականացումն ապահովելու համար կարգապահական մարմնի որոշմամբ նշված ժամկետը կարող է նվազեցվել:

Հոդված 49. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեում վարույթի ձևը

1. ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեում վարույթն իրականացվում է գրավոր: Այնուամենայնիվ, բացառիկ դեպքերում ԿԷԿ նախագահի որոշմամբ կարող են անցկացվել լսումներ: Նման դեպքում կիրառելի են ՀՖՖ բողոքարկման կոմիտեի առջև լսումները և քննարկումները կարգավորող կանոնները:

Հոդված 50. Բողոքարկումները, ժամկետները և վճարներ

1. ՀՀ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի որոշումների բողոքարկման համար որոշմամբ պատասխանատվության միջոցի ենթարկված ֆուտբոլային սուբյեկտը պետք է բողոքարկման վերաբերյալ գրավոր հայտարարություն ներկայացնի Կարգապահական գրասենյակ (legal@ffa.am էլեկտրոնային հասցեով)՝ ի գիտություն Բողոքարկման կոմիտեին, համապատասխան որոշման մասին ծանուցվելուց հետո 3 (երեք) օրվա ընթացքում:
2. Բողոքարկման հայտարարությունը ներկայացնելուց հետո 5 (հինգ) օրվա ընթացքում (այն դեպքում, երբ Ֆուտբոլային սուբյեկտը դիմել է որոշման հիմքերը ստանալու խնդրանքով՝ բողոքարկման 5-օրյա ժամկետը սկսում է հաշվարկվել այդ հիմքերը ստանալու պահից) Ֆուտբոլային սուբյեկտը նույն կարգով պետք է ներկայացնի Հիմնավորված բողոքը, ինչպես նաև բողոքի ներկայացման համար նախատեսված համապատասխան տուրքը վճարելու վերաբերյալ ապացույցը:
3. Ներկայացված Հիմնավորված բողոքները պետք է պարունակեն իրավական պահանջը, փաստերի նկարագրությունը, ապացույցները, առաջարկվող վկաների ցանկը (նրանց սպասվող ցուցմունքների համառոտ ամփոփմամբ) և բողոքարկողի եզրակացությունները (մասնավորապես՝ բողոքարկման վարույթը բանավոր կամ գրավոր վարելու վերաբերյալ): Գրավոր և բանավոր վարույթների վերաբերյալ որևէ հայտարարված նախապատվության բացակայության դեպքում վարույթը կանցկացվի գրավոր: Կողմերը իրավասու չեն բողոքարկման հիմքերը ներկայացնելու վերջնաժամկետի ավարտից հետո ներկայացնել հետագա գրավոր հայտարարություններ կամ ապացույցներ:
4. Անհետաձգելի դեպքերում ԲԿ նախագահը կարող է կրճատել սույն հոդվածով նախատեսված ժամկետները:
5. Բողոքարկման վճարը կազմում է 100,000 ՀՀ դրամ և ենթակա է վերադարձման յուրաքանչյուր դեպքում ԲԿ որոշմամբ սահմանված չափով՝ ըստ բավարարված պահանջների համամասնության:
6. Բողոքարկման վճարը վճարվում է ՀՀ հաշվեհամարին՝ անկանխիկ վճարում կատարելու միջոցով:
7. Սույն հոդվածով սահմանված կարգը և ժամկետները չպահպանվելու դեպքում ներկայացված բողոքը թողնվում է առանց քննության:

Հոդված 51. Բողոքարկման ընդունելիությունը

1. ՀՀ կարգապահական կոմիտեի կողմից կայացված որոշումների դեմ բողոքարկումներն ընդունելի են, եթե առաջին աստիճանում նշանակված կարգապահական տույժը չի սահմանափակվել հետևյալով՝
 - 1.1. նախագուշացում,
 - 1.2. նկատողություն,
 - 1.3. ավտոմատ մեկ խաղով որակազրկում հեռացումից հետո:

Հոդված 52. Բողոքարկման հետևանքները

1. Որոշման բողոքարկումը չի կասեցնում որոշման կատարումը:
2. Բացառիկ դեպքերում ԲԿ Նախագահողը, պատճառաբանված դիմում ստանալուց հետո, կարող է հետաձգել որոշման կատարումը:

Հոդված 53. Բողոքի պատասխանը

1. ԲԿ Նախագահը բողոքի մասին ծանուցում է ՀՀ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեին, ինչպես նաև կարգապահական վարույթի մասնակիցներին: Բողոքի պատասխանը պետք է ներկայացվի ԲԿ Նախագահի կողմից սահմանված ժամկետում: Այդ ժամկետից հետո կողմերը իրավասու չեն հետագա գրավոր դիմումներ կամ ապացույցներ ներկայացնելու:
2. ՀՀ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեի անունից բողոքի պատասխան կարող է ներկայացնել կոմիտեի նախագահը կամ վերջինիս կողմից նշանակված այլ անդամ:

Հոդված 54. Լսումներ

1. Բողոքարկման կոմիտեի վարույթն իրականացվում է բանավոր կամ գրավոր:
2. Վարույթի մասնակիցների հիմնավոր պահանջի դեպքում, կամ երբ Բողոքարկման մարմնի նախագահը դա անհրաժեշտ է համարում, նախագահը կարող է նշանակել նիստի օրը և հրավիրել կողմերին:
3. Եթե անցկացվում են լսումներ, ապա կողմերից յուրաքանչյուրը և ՀՖՖ կարգապահական կոմիտեի նախագահը կամ վերջինիս կողմից նշանակված այլ անդամ իրավունք ունեն երկու բանավոր դիրքորոշման: Նախագահողը որոշում է դիրքորոշումների ներկայացման հաջորդականությունը: Եթե առաջին կողմը հրաժարվում է երկրորդ անգամ դիրքորոշում ներկայացնելու իր իրավունքից, ապա դիրքորոշումների ներկայացումը դադարեցվում է:

Հոդված 65. Խորհրդակցություններ և որոշումներ

1. Բողոքարկման կոմիտեն խորհրդակցում է փակ դռների հետևում:
2. Բողոքարկման վարույթի շրջանակներում Բողոքարկման կոմիտեն ունի փաստերը և իրավական դրույթները վերանայելու/գնահատելու քննելու բացառիկ իրավասություն:
3. Բողոքարկման կոմիտեի որոշումը ուժի մեջ է թողնում, փոփոխում կամ բեկանում է վիճարկվող որոշումը: Բողոքարկման կոմիտեին կարող է բեկանել վիճարկվող որոշումը եւ գործը հետ ուղարկել Կարգապահական և էթիկայի կոմիտե՝ նոր քննության:
4. Եթե բողոքարկման վարույթի ընթացքում ի հայտ գան նոր կարգապահական խախտումներ, դրանց վերաբերյալ կարող է որոշում կայացվել նույն վարույթի ընթացքում: Նման իրավիճակում պատասխանատվության միջոցի չափը կարող է ավելացվել:
5. Բողոքարկման մարմնի որոշումները վերջնական են և ենթակա չեն բողոքարկան:

Ա. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՑԻ ՊԱՏԱՄԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՊՐՈՖԵՍԻՈՆԱԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՄԲ

	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Պրոֆեսիոնալ մրցումների մասնակցության հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի՝ մրցմանը մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Հայաստանի Պրեմիեր Լիգայի դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (1.000,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Գավաթի խաղարկության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (1.000,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Սահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Հայաստանի Պրեմիեր Լիգայի դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հազարհինգհարյուրապատիկի (3.000,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի յոթհարյուրապատիկի (1.500,000 ՀՀ դրամ) չափով Առաջացնում է թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, հաջորդ մրցաշրջանում միայն Առաջին խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
4.	Գավաթի խաղարկության մրցաշարի ընթացքում սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:
5.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ ՀՊԼ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (2,000,000 մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ

		առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարհինգապատիկի (500,000 մինչև 1,500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
6.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի (1,000,000-ից մինչև 3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:
7.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկից մինչև տասնհազարապատիկի (4,000,000 մինչև 10,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի (1,000,000 մինչև 3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
8.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (Բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և զրկում տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի երեքհազարապատիկի (3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հազարհինգհարյուրապատիկ (1,500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
9.	Գավաթի խաղարկության խաղին թիմի տեխնիկական պարտություն ստանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (1,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, տվյալ խաղում թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:

10.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչևչորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկից մինչև ութհազարապատիկի (4,000,000-ից մինչև 8,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում նվազեցրած 6 միավորով մեկնարկ: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
11.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչևչորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, ինչպես նաև Գավաթի խաղարկության հաջորդ մրցաշրջանում մասնակցության իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
12.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչևչորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկից մինչև ութհազարապատիկի (4,000,000-ից մինչև 8,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:

		Խախտում թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
13.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչևչորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, ինչպես նաև Գավաթի խաղարկության հաջորդ մրցաշրջանում մասնակցության իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
14.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի (1,000,000-ից մինչև 3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ զրկում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 2 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 30 խաղով կամ մինչև 1 տարի ժամկետով:
15.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (1,000,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ զրկում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 2 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 30 խաղով կամ մինչև 1 տարի ժամկետով:

16.	Սույն հոդվածի 15-րդ և 16-րդ կետերում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև մինչև տարի, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրկում մինչև 10 խաղով կամ մինչև 6 ամիս:
17.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկականգոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատարանձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ պաշտոնյան/ները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրկում մինչև 4 խաղով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (1.000,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ պաշտոնատար անձինք իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 3-10 խաղով, և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում 3-10 խաղով:
19.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհազարապատիկի (2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չապահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների և պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ,	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի չափով (500-3.000,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:

	հայիոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը:	
22.	Դաշտի տեր թիմի երկրպագուների կողմից խաղի ժամանակահատվածում խաղադաշտ իրեր նետելը:	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ և ԳԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000 մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (1,000,000 մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
23.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների և պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայիոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը:	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի (500,000-3.000.000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նկատողություն և/կամ տուգանք նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Հյուր թիմի երկրպագուների կողմից խաղի ժամանակահատվածում խաղադաշտ իրեր նետելը:	Հյուր թիմի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000 մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (1,000,000 մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների: Դաշտի տեր թիմի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ և ԳԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրհիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (250,000 մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000 մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ, ցանկացած տեսակի հրավառ նյութեր կիրառելը:	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում՝ Կիրառելու դեպքում՝ Մեղավոր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով

		Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով նետելը՝ Մեղավոր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի չորսհարյուրապատիկի (400,000 ՀՀ դրամ) չափով Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով Խաղադաշտ նետելը՝ Մեղավոր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի վեցհարյուրապատիկի (600,000 ՀՀ դրամ) չափով Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով Նետելու արդյունքում ցանկացած ֆուտբոլային սուբյեկտի կպնելը՝ Մեղավոր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ 1 հրավառ նյութի համար նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով
26.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը դադարել, բայց շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

28.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	28-րդ և 29-րդ կետերում նշված գործողությունների կրկնության դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկիցմինչև երեքհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկումովյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
30.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, թիմերի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնյա/ներ/ի, ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորման և պրոպագանդման դեպքում:	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տվածակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (1,000,000-5.000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամմինչև 2 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների: Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնյաները գրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից առնվազն 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրկվում են առնվազն 10 խաղով:
31.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմերի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատարանձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ սպորտային պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների/պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրկում մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (200,000-ից մինչև 2.000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 8 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (200,000-ից մինչև 2.000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
32.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայհոյելու),	Թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի

	հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	հինգհարյուրապատիկից մինչև երեքհազարապատիկի (500.000-3,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
33.	Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ժեստերի դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 5 խաղով:
34.	Խաղի ժամանակահատվածում ոստիկանության ներկայացուցչի/ների դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ կարգադրիչների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը:	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ ՀՊԼ և ԳԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (200,000 մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, ԱԽ առաջնությունում նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000 մինչև 500,000 ՀՀդրամ) չափով:
35.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
36.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (1.000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
37.	Խաղը սահմանված քանակի տեսախցիկով չտեսագրելու, ընդհանրապես չտեսագրելու կամ թերի տեսագրելու, ՀՖՖ-ի պահանջով խաղի տեսագրությունը ժամանակին կամ ընդհանրապես չներկայացնելու, ջնջելու կամ տեխնիկական հնարքներով համակցելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
38.	Դաշտի տեր ակումբը ՀՖՖ-ի կողմից տրամադրված ետնապատի և ֆլեշ-գոտու վահանակի առկայությունը մամուլի ասուլիսների սրահում և խաղը գոտում չապահովելու կամ թերի ապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:

39.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից մամուլի ասուլիսների ու ֆլեշ-հարցազրույցների ետնապատերի ոչ պատշաճ պահպանության, վնասելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
40.	Հայաստանի Պրեմիեր լիգայի ակումբի կողմից առաջնության անվանման ու տարբերանշանի ոչ ճիշտ օգտագործման դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
41.	Ակումբի կողմից խաղի ժամանակահատվածում խաղադաշտի գովազդային կողավահանակների ոչ պատշաճ տեղադրման ու հեռուստատեսային և ինտերնետային հեռարձակման ժամանակ թերի տեսանելիության դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (1.00,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
42.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր թիմի կողմից գովազդային կողավահանակների՝ ՀՖՖ Մարքեթինգի, զարգացման և խթանման բաժնի կողմից նախապես հաստատված շարվածքը չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Խաղի մեկնարկից ոչ ուշ, քան 15 րոպե առաջ դաշտի տեր ակումբի կողմից վիճակահանության նետման համար բրենդավորմամբ կամարի առկայությունը խաղադաշտում չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
44.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից մարզադաշտի՝ մամուլի ասուլիսների անցկացման համար նախատեսված սրահը պատշաճ կերպով չնախապատրաստելու և/կամ չտրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (200,000-ից մինչև 1000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
45.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից ֆլեշ-հարցազրույցների պատշաճ կազմակերպումն ու անցկացումը չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:

46.	Խաղի մեկնարկից առաջ դաշտի տեր ակումբի կողմից մրցաշարի բրենդավորված գնդակի տակդիրը վազբուդու վրա՝ թունելի դիմաց, չտեղադրելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
47.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից անվտանգության նորմերը չպահպանելու դեպքում՝ թույլատրելով առանց համապատասխան հավատարմագրման լրագրողական անցագրերով որևէ մեկի հասանելիությունը այն հատվածին, որտեղ անցկացվում են ֆլեշ-հարցազրույցները	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
48.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսին կամ ֆլեշ-հարցազրույցին անհարգելի պատճառով թիմի գլխավոր մարզչի չմասնակցելը և/կամ մամուլի ասուլիս սահմանված կարգով չկազմակերպելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (200,000-ից մինչև 1000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
49.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսին կամ ֆլեշ-հարցազրույցին օտարերկրյա մարզիչների համար հայերեն թարգմանությունը չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
50.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսի կամ ֆլեշ-հարցազրույցի ընթացքում մարզիչ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի անվայել արտահայտությունների, ժեստերի, կարծիքների, լրագրողներին վիրավորելու, ՀՖՖ-ի մասին ոչ հավաստի, ոչ հիմնավորված մեղադրանքեր հնչեցնելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (500,000-2.000.000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 5 խաղով:
51.	Խաղի ժամանակահատվածում հավատարմագրման համակարգի թերի կիրառումը, ինչպես նաև հավատարմագրերի բացակայությունը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:

52.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից խաղը սպասարկող մրցավարական անձնակազմի նախավարժանքի համար առանձնացված տարածք չսահմանելու, թիմերի ֆուտբոլիստներին և անձնակազմերի կողմից սահմանված գոտի մուտք գործելը չարգելելու, թերի կազմակերպելու դեպքերում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
53.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից դոպինգ ստուգման պայմաններին համապատասխանող սենյակ չտրամադրելու կամ սենյակը ոչ պատշաճ կերպով նախապատրաստելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
54.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից Դոպինգ սպայի (ԴՍ) համար կենտրոնական տրիբունայում մեկ նստատեղ չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
55.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից դոպինգ ստուգման կցորդ (ԴՄԿ) չնշանակելու դեպքում և ԴՄԿ-ի կողմից իր պարտականությունները ոչ պատշաճ կերպով կատարելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
56.	Խաղի համար դոպինգ սպայի օգնականների (շապերոնների) բացակայության կամ իրենց պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարման դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (30,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
57.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
58.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
59.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված մարզչական անձնակազմի ներկայացուցչի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի

		նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
60.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
61.	Ֆուտբոլիստների պայմանագրերի փոփոխության կամ լրացման դեպքերում 15-օրյա ժամկետում ՀՖՖ գրանցման չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ յուրաքանչյուր ուշացրած օրվա համար նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
62.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում ակումբի կողմից բացատրագիր չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
63.	Ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից հակադոպինգային կանոնների խախտում թույլ տալը	Պատժվում է համաձայն Համաշխարհային հակադոպինգային կազմակերպության օրենսգրքի, առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև տասնհազարապատիկի (100,000-ից մինչև 10,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
64.	Ակումբի պաշտոնատար անձանց կամ թիմի անձնակազմի անդամների կողմից իրենց ֆուտբոլիստին ազգային հավաքական թիմեր չգործուղելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (1,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, նույն ժամանակահատվածում իր թիմի կազմում ֆուտբոլիստի հանդես գալը առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 4-ից 8 խաղով:
65.	Ազգային ֆուտբոլային շարժմանը վնաս հասցնող գործողությունների դեպքում, երբ տվյալ պաշտոնատար անձի, թիմի անձնակազմի անդամի կամ ֆուտբոլիստի ներկայությունը դառնում է ֆուտբոլային ոլորտում անընդունելի	Պաշտոնատար անձը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը հայտարարվում է «Անցանկալի անձ» (Լատ.՝ «Persona non grata»), կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 5 տարի ժամկետով:
66.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չմարած տուգանքի 25%-ի չափով: Հաջորդիվ յուրաքանչյուր 30 օր անց տուգանքի գումարին ավելանում 25%, բայց ոչ ավել, քան սահմանված տուգանքի կրկնապատիկը:

67.	Թիմերի մարզաշապիկների՝ ՀՖՖ պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգով սահմանված պահանջները չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
68.	Խաղի ժամանակահատվածում տոմսային համակարգի թերի կիրառումը կամ տոմսային համակարգի բացակայությունը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
69.	Խաղի ժամանակահատվածում մրցավարներին փոխարինման սարքին էլեկտրոնային ցուցատախտակ չտրամադրելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
70.	Խաղի կազմակերպչական աշխատանքների՝ կանոնակարգերով սահմանված կարգի խախտմամբ կամ թերի կատարում, կամ չկատարում	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
71.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից հարցման հիման վրա անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, տեսագրություններ, բացատրություններ և առկա այլ տեղեկություններ չտրամադրելը	Առաջացնում է ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
72.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի Կոմիտեի նիստի մասնակից/հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից քննության բնականոն ընթացքը խախտելու դեպքում	Առաջացնում է տվյալ ֆուտբոլային սուբյեկտի հեռացում նիստից և/կամ նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
73.	ՀՖՖ Պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ, և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
74.	Առանց հարգելի պատճառների ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) չներկայանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

75.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
76.	ՈՒԵՖԱ, ՖԻՖԱ կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ, և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Բ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՊՐՈՖԵՍԻՈՆԱԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ, ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՑԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկ (10,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի վաթսունապատիկի (60,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկ (20,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկ (10,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:

9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը, թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև չորսհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 400,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Մարզադաշտում ծեծկռտուքի մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկին (500,000-1.000.000 ՀՀ դրամ) չափով:

17.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայեյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-1.000.000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկի (մինչև 4.000.000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Վիդեո Օպերացիոն Սենյակ մտնելու/մտնելու փորձ կատարելու դեպքում, որի պատճառով ֆուտբոլիստ/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը, ակումբի պաշտոնյան/ները հեռացվել են խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1.000,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Գ. ՀՖՖ ԱԿՈՒՄԲԼԵՐԻ ԱՐՏՈՆԱԳՐՄԱՆ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳԻ ՊԱՀԱՆՋՆԵՐԻ ԽԱՖՏՄԱՆ ԴԵՊԶՈՒՄ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄՆ ԱԿՈՒՄԲԼԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

	Կարգապահական խախտումը	Կիրառվող պատժամիջոցը	Ծանոթություն
1.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի չափանիշների (բացառությամբ՝ ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման կանոնակարգով սահմանված «Բ» կարգի պահանջների) խախտման պատճառով ՈԻԵՖԱ-ի արտոնագրի մերժման կամ ետ կանչման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի երեքհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (3,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ թիմի ընդհանուր միավորների քանակից հանվում է 5 միավոր	Կիրառվում է ՈԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
2.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի չափանիշների (բացառությամբ՝ ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման կանոնակարգով սահմանված «Բ» կարգի պահանջների) խախտման պատճառով Ազգային արտոնագրի մերժման կամ ետ կանչման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի երեքհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (3,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ ակումբի առաջին թիմը իջեցվում է ավելի ցածր խումբ	Կիրառվում է ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
3.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի «Բ» կարգի պահանջների չկատարման կամ խախտման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկի (2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով	Կիրառվում է ՈԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
4.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման համակարգի այլ խախտումների (փաստաթղթերը ուշացումով ներկայացնելու, թերի, ոչ հավաստի տեղեկության տրամադրման և այլն) դեպքում	Ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով	Կիրառվում է ՈԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
5.	Սույն հոդվածի 4-րդ կետում նշված գործողությունների կրկնման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով	Կիրառվում է ՈԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ

Դ. ԱՅԼ ԱՆՁԻ ԿՈՂՄԻՑ ԱԿՈՒՄԲԻ ԳԼԽԱՎՈՐ ՄԱՐԶՉԻ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՓԱՍՏԱՑԻ ԿԱՏԱՐՈՒՄԸ

1. ՀՖՖ Համապատասխան կանոնակարգով սահմանված կարգով որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ չգրանցված անձի, ներառյալ ակումբի մեկ այլ պաշտոնում գրանցված անձի կողմից, Գլխավոր մարզիչ պարտականությունների փաստացի կատարումը մեկ մրցաշրջանի ընթացքում երկուսից ավելի անգամ, ինչպես նաև ակումբի կողմից տվյալ անձի պարբերաբար ներկայացումը որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ (ներառյալ համացանցում, տպագիր մամուլում, փաստաթղթերում և այլ եղանակներով)՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ 7,000,000 ՀՀ դրամի չափով, ինչպես նաև առաջացնում է տվյալ պաշտոնյայի որակազրկում մինչև 3 (երեք) խաղով, և/կամ տվյալ պաշտոնյայի նկատմամբ տուգանքի նշանակում 2,000,000 ՀՀ դրամի չափով:
2. Սույն կետը չի տարածվում այն դեպքերի վրա, երբ ՀՖՖ համապատասխան կանոնակարգով սահմանված կարգով որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ գրանցված անձը խաղին բացակայում է որակազրկման կամ այլ օբյեկտիվ պատճառներով, և նրա փոխարեն սահմանված կարգով գլխավոր մարզչի համապատասխան գործառույթներն իրականացնում է ակումբի գլխավոր մարզչի օգնականը:

Ե. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՄԲ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Մանկապատանեկան մրցումների մասնակցության հավաստագիրներ կայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով (ամեն թիմի համար): - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով (ամեն թիմի համար):
2.	Մահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար: - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կեսի (500 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
4.	Գավաթի խաղարկության մրցաշարի ընթացքում սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:

		• Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
6.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
7.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքինշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև

		երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ), հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
8.	Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքինշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
9.	Գավաթի խաղարկությունում թիմի՝ տեխնիկական պարտություն ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում Գավաթի խաղարկությունից և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:
10.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն

		աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
11.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:

12.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
13.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:

14.	Հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակիցթիմերի կողմից սույն հոդվածի 13-րդ և 14-րդ կետերում նշված խախտումները երկուստեք թույլ տալը	Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
15.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:
16.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմի հեռացում մրցաշարից, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:

		է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:
17.	Մույն հոդվածի 16-րդ և 17-րդ կետերում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, Առաջացնում է խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց/թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրկում մինչև 10 խաղով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, Խախտում թույլ տված պաշտոնյա/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրկում մինչև 4 խաղով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկից մինչև

		հիսունապատիկի (25,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 5-10 խաղով և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում 5-8 խաղով:
20.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չպահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայեռյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:

23.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (30,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկից մինչև քսանհինգապատիկի (15,000-ից մինչև 25,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն

		աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀդրամ) չափով:
26.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկից մինչև հիսունապատիկի (25,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկում է/են 2- 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն

		աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
28.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկում է/են 2-5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին թիմի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայիռելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով և/կամ զրկվում են իրենց մարզական արտոնագրից, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
30.	Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով,

	անհամաձայնության դրսևորումների/ ժեստերի դեպքում	• Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, Պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները գրկվում են իրենց ծառայողական պարտավորությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 5 խաղով:
31.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ ոստիկանների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
32.	Առաջնությունների հանդիպումների արձանագրության հիմնական կազմին և պարտադիր փոխարինվող ֆուտբոլիստներին սահմանված խաղային ժամանակահատված չտրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով: Եթե փոխարինման ընթացակարգի խախտումը չի գերազանցում 3 րոպեն, ապա այն հաշվի չի առնվում:
33.	Առաջնությունների ժամանակ նշված խաղացողների սահմանված նվազագույն քանակ չպահպանելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
34.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:

35.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (10,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
36.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
37.	Խաղին որակազրկված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
38.	Թիմ/եր/ի կողմից կեղծ փաստաթղթերով հայտավորված/վերահայտավորված ֆուտբոլիստների հայտնաբերման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: Պատասխանատու մարզիչը որակազրկվում է մինչև 2 տարի ժամկետով, և տվյալ ֆուտբոլիստ/ներ/ի մասնակցությամբ բոլոր խաղերում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:

39.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով Մասնակցության դեպքում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:
40.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
41.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբ/ներ/ի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկից մինչև հնգապատիկի (3,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
42.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:

44.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:
45.	Մանկապատանեկան մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների այլ խախտումների դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Զ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԵՎ ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՑԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

ա/հ	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի ութապատիկի (8,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով $\times N^*$, - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով $\times N^*$: N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ - Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, - Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:

5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի 10,000 ՀՀ դրամ) չափով • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N* : * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:

9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամ/ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:

13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակազրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակազրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկից մինչև հնգապատիկի (3,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, որևէ թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակազրկում 2-8 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (10,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Խաղադաշտում կամ դրա հարակից տարածքում ծեծկոտուքի մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակազրկում 5-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:

17.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստը որակագրվում է մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարիդեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց մարզչական արտոնագրից և առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրվում 1-ից 2 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրվում մինչև 6 խաղ ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Է. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ԿԱՆԱՆՑ ՖՈՒՏԲՈՒԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՄԲ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Կանանց ֆուտբոլի մրցումների մասնակցության Հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ. • Բարձրագույն խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի յոթանասունապատիկի (70,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Մահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է նկատողություն:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ • Բարձրագույն խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով: Առաջացնում է թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից գրկում:
4.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (150,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) հինգհարյուրապատիկի չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:

		Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի երկու խաղին չներկայանալը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալմրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000-ից ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և զրկում տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող մրցումներին, այլ մրցաշարերի խաղերին մասնակցելու իրավունքից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
7.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակումակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրհիսունապատիկի (250,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները որակազրկվում է/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով:

		Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
8.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղի չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկից մինչև երեքհարյուրհիսունապատիկի (150,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: Խախտում թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:

9.	Խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 8-րդ կետում նշված խախտումների երկուստեք թույլ տալը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իր/ենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 5 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրկում մինչև 3 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիստնապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իր/ենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 5 խաղով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկում է/են մինչև 3 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում:
11.	Սույն հոդվածի 10-րդ կետում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամների՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում մինչև 5 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝

		նկատողությունն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնյա/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը գրկվում է/են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակազրկում մինչև 4 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամներն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրկվում են մինչև 5 խաղով, և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակազրկում մինչև 4 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
14.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

		Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
15.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չապահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի չափով (50,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակազրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների; Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նկատողություն և/կամ տուգանք նվազագույն աշխատավարձի մինչև ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 3 խաղով:

		Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդան դեպքում, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց շարունակվել է	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 3 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդան դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է խախտում թույլ տված ակումբին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 4 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:

21.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Սույն հոդվածի 21-րդ կետում նշված գործողությունները միննույն անձի կողմից երկրորդ և ավելի անգամ կրկնվելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 4 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
23.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայհոյելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում են մինչև 4 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ժեստերի դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 4 խաղով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝

		նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ կարգադրիչների բացակայության և/կամ ոչպատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	Խաղը տեսախցիկով չտեսագրելու, ընդհանրապես չտեսագրելու կամ թերի տեսագրելու, ՀՖՖ-ի պահանջով խաղի տեսագրությունը ժամանակին կամ ընդհանրապես չներկայացնելու, ջնջելու կամ տեխնիկական հնարքներով համակցելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Խաղի ժամանակահատվածում շտապ օգնության մեքենայի կամ դաշտի բժիշկի բացակայության դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
28.	Առաջնությունների ժամանակ նշված խաղացողների սահմանված նվազագույն քանակ չպահպանելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	Նախախաղային խորհրդակցու թյանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
30.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեքապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
31.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ)

		չափով:
32.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
33.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնյաների ներկայաց ուցչի մասնակցության դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
34.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
35.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
36.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբ/ներ/ի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատարձի տասապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝

		նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեքապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
37.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեքապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
38.	Ակումբի պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամների կողմից իրենց ֆուտբոլիստին ազգային հավաքական թիմեր չգործուղելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) (չափով, նույն ժամանակահատվածում իր թիմի կազմում ֆուտբոլիստի հանդես գալը առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 4 խաղով:
39.	Ազգային ֆուտբոլային շարժմանը վնաս հասցնող գործողությունների դեպքում, երբ տվյալ պաշտոնատար անձի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի ներկայությունը դառնում է ֆուտբոլային ոլորտում անընդունելի	Թիմի անձնակազմի անդամը/պաշտոնատար անձը հայտարարվում է «Անցանկալի անձ» (Լատ.՝ «Persona non grata») կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 2 տարի ժամկետով: Այս բացառիկ պատժամիջոցն արգելում է անձի ամեն տեսակի գործունեությունը (պրոֆեսիոնալ, թե սիրողական) ֆուտբոլային ոլորտում:
40.	Ֆուտբոլիստների պայմանագրերի փոփոխության կամ լրացման դեպքերում 15- օրյա ժամկետում ՀՖՖ գրանցման չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ յուրաքանչյուր ուշացրած օրվա համար նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
41.	Թիմերի մարզաշապիկների՝ ՀՖՖ Կանանց ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգով սահմանված պահանջները չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիստունապատիկի (50.000 ՀՀ դրամ) չափով:
42.	Բարձրագույն խմբի առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցավարներին փոխարինման սարքին էլեկտրոնային ցուցատախտակ չտրամադրելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հիստունապատիկի (20,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Առաջնությանների հանդիպման ընթացքում ակումբի կողմից համապատասխան կանոնակարգով սահմանված տարիքային սահմանափակումներին չհետևելը	Կանանց բարձրագույն և առաջին խմբերի առաջնությունների դեպքում՝ առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում

		0:3 հաշվով:
44.	ՀՀ Կարգապահական կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:
45.	Ժամկետանց տուգանքը չմարելու և դրա վերաբերյալ սույն հոդվածի 35-րդ կետով սահմանված հավելյալ տուգանքի որոշումը 30 օրվա ընթացքում չկատարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
46.	ՀՀ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից հարցման հիման վրա անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, տեսագրություններ, բացատրություններն առկա այլ տեղեկություններ չտրամադրելը	Առաջացնում է ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
47.	Կոմիտեի նիստի մասնակից/հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից քննության բնականոն ընթացքը խախտելու դեպքում	Առաջացնում է տվյալ ֆուտբոլային սուբյեկտի հեռացում նիստից և/կամ նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
48.	Առանց հարգելի պատճառների ՀՀ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) չներկայանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մանկապատանեկան առաջնությունների դեպքում՝ նկատողություն և/կամ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
49.	Կորցրած ՀՀ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
50.	ՀՀ Կանանց ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՀ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով
51.	ՈՒԵՖԱ, ՖԻՖԱ կամ ՀՀ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ, և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Ը. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ԿԱՆԱՆՑ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ, ԹԻՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԵՎ ԱԿՈՒՄԲԻ ՊԱՇՏՈՆՑԱՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտը) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով, և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:

9.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (2,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
11.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը, թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
	Մարզադաշտում ծեծկռտուքի մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Խաղի կանոններում նշված՝ հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 4 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Թ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՖՈՒՏՁԱԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Ֆուտզալի մրցումների մասնակցության Հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի՝ մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Սահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից:
4.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում Թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը,որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի չորսահարյուրապատիկի (400,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 1 տարի ժամկետով:
7.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերիցորևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմերի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև չորսահարյուրապատիկի (400,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 1 տարի ժամկետով:

8.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ գրվում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 5 խաղով:
9.	Սույն հոդվածի 8-րդ կետում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադահլիճում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրվում 3-5 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 5 խաղով:
10.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ անավարտ մնալու դեպքում	Առաջացնում է դաշտի տեք թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
11.	Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 5-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Թիմերից որևէ մեկի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադահլիճում կարգ ու կանոն չապահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոն- նատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի չափով (500,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրվում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
13.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ,անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

14.	Մույն հոդվածի 13-րդ կետում նշված գործողությունները միննույն անձի կողմից երկրորդ և ավելի անգամ կրկնվելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից 5-10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 10 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադահլիճում երկրպագուների կողմից անվայել պահվածքի դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակազրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
16.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղին որակազրկված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:5 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Կեղծ փաստաթղթերով հայտավորված/վերահայտավորված ֆուտբոլիստների հայտնաբերման դեպքում	Տվյալ ֆուտբոլիստ/ներ/ի մասնակցությամբ բոլոր խաղերում թիմին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:5 հաշվով, պատասխանատու մարզիչը որակազրկվում է մինչև 3 տարի ժամանակով, և ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության փորձ անելու դեպքում:	Առաջացնում է նկատողություն կամ խիստ նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Թիմին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:5 հաշվով, պատասխանատու մարզիչը որակազրկվում է երեք ամիս ժամանակով, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով:

23.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն կամ խիստ նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
27.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	Ակումբը տուգանվում է չմարած գումարի 20%-ի չափով:
28.	Ժամկետանց տուգանքը և դրա վերաբերյալ սույնհոդվածի 27-րդ կետով հավելյալ տուգանքի որոշումը 30 օրվա ընթացքում չկատարելու դեպքում	Ակումբը տուգանվում է չմարած գումարի 50%-ի չափով:
29.	ՀՖՖ Պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Ուշադրություն՝

Թ կետով կիրառվող պատժամիջոցների տուգանքները սահմանված են ՀՀ ֆուտբոլի Բարձրագույն խմբի առաջնության և Գավաթի խաղարկության համար:

Ֆուտբոլի Առաջին խմբի և մանկապատանեկան առաջնությունների համար տուգանքները սահմանվում են Բարձրագույն խմբի տուգանքների և պատժամիջոցների 50%-ի չափով:

Ժ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՖՈՒՏԶԱԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՍԲ

	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ կամ ՓԼԵյ-ՕՖՖ փուլում 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*:
		* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*:
		* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:

8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հիսունապատիկի (20,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

15	Սույն հոդվածի 14-րդ կետի գործողությունների կրկնման դեպքում	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկվում 6-10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-6 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17	Մարզադահլիճում կամ դրա հարակից տարածքում ծեծկոտուքին մասնակցելը	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու, հարվածելու կամ հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Ուշադրություն՝

Ժ կետով կիրառվող պատժամիջոցների տուգանքները սահմանված են ՀՀ ֆուտզալի Բարձրագույն խմբի առաջնության և Գավաթի խաղարկության համար:

Ֆուտզալի Առաջին Խմբի և մանկապատանեկան առաջնությունների համար տուգանքները սահմանվում են Բարձրագույն խմբի տուգանքների և պատժամիջոցների 50%-ի չափով:

Ի. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՄԻՐՈՂԱԿԱՆ ՖՈՒՏԲՈՒԼ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՍՈՒԲՅԵԿՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏԱՄԲ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից
2.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հարյուրիկիսունապատիկի (20,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
3.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և թիմի հեռացում առաջնությունից: Առաջացնում է տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
4.	Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնական լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:

6.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելով է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
7.	Հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 8-րդ կետում նշված խախտումները երկուստեք թույլ տալը	Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելով է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
8.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելով է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:
9.	Սույն հոդվածի 10-րդ կետում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության, և/ կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց/թիմի անձնակազմի անդամների՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրվելով մինչև 10 խաղով:
10.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնյան/ները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրվելով մինչև 4 խաղով:

	ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	
11.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամներն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 5-10 խաղով և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակազրկում 5-8 խաղով:
12.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է դաշտի տեր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չապահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի չափով (100,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակազրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
15.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:

16.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (30,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են 2-5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին թիմի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայեդելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

21.	Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամի/ների և/կամ ֆուտբոլիստ/ների կողմից մրցավարի/ների կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ ժեստերի դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտավորությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվվում է/են մինչև 5 խաղով:
22.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ ոստիկանների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
23.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ների նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, մասնակցության դեպքում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:
28.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր ֆուտբոլիստի մասնակցության համար:

	ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	
30.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
31.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
32.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:
33.	Միրողական մրցումների անցկացման Կանոնակարգի դրույթների այլ խախտումների դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիստնապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Լ. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԻՐԱՌՈՒՄԸ ՍԻՐՈՂԱԿԱՆ ՖՈՒՏԲՈԼԻ ՄՐՑՈՒՄՆԵՐԻՆ ՄԱՍՆԱԿՑՈՂ ՖՈՒՏԲՈԼԻՍՏՆԵՐԻ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակազրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակազրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակազրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակազրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակազրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակազրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակազրկում 1 խաղով, և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակազրկում 2 խաղով և առաջացնում է

		տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
9.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
11.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում թիմակցի, որևէ թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև քսանապատիկի (5,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Խաղադաշտում կամ դրա հարակից տարածքում ծեծկռտուքին մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 5-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև քսանապատիկի (5,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամի) չափով:
14.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:

15.	Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
-----	---	--

ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ
(2023թ. *ԽՄԲԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ*)

Հաստատված է՝ ՀՖՖ Գործադիր
Կոմիտեի կողմից 28.07.2023 թ-ին

Ուժի մեջ է՝ 28.07.2023թ.-ից